



SINTTEL-SE INFORMA AOS TRABALHADORES DA ALMAVIVA

Informes sobre as negociações coletivas com a ALMAVIVA para o ACT 2021

Informamos a todos os/as companheiros e companheiras da empresa ALMAVIVA, que depois de muitas reuniões com direção da referida empresa, visando à celebração do ACT 2021, a direção do SINTTEL-SE finalmente conseguiu levar à apreciação dos/as trabalhadores/as uma proposta que atendessem minimamente a pauta de reivindicações da categoria. Em assembléia Geral realizada no dia 15 de abril deste ano, a proposta da ALMAVIVA foi aprovada pelos/as trabalhadores/as.

É importante ressaltar que o SINTTEL-SE conseguiu melhorar a proposta dos seguintes itens:

1. Manutenção integral das iniciativas de combate a COVID-19, conforme as guias de boas práticas apresentadas pela companhia, incluindo a prática da não aglomeração de pessoas;

2. Priorização dos colaboradores pertencentes aos Grupos de Riscos, sendo:

3. Colaboradores acima de 60 anos, portadores de



doenças crônicas declaradas a empresa, gestantes, lactantes, e mães com filhos até 06 anos de idade e inclusão do Grupo de risco familiar de acordo com comprovação do relatório do programa médico da família;

4. Regularização do salário mínimo a partir de abril de 2021 para R\$ 1.100 reais com a data base da categoria para 1º de janeiro;

5. Abono indenizatório de até R\$ 306 reais para todos os operadores para compensar a diferença do salário de R\$998 reais;

6. Reajuste nos benefícios a partir de abril de 2021 no percentual de 3.35%;

7. Reajuste para os demais cargos no percentual de 3.35% a partir de abril de 2021;

8. Aumento do prazo de auxílio creche para 72 meses de idade;

9. Aumento do vale combustível saindo de R\$ 80 reais para R\$100 reais para todo associado do SINTTEL-SE;

10. Incentivo para adoção: Será garantido o mesmo benefício e tratamento idêntico à licença maternidade/paternidade remunerada, bem como, a estabilidade da empregada no caso de adoção de criança;

11. Vale transporte: Excepcionalmente, no prazo de 90 dias (implantação) e

alternativamente ao vale transporte e vale combustível, a empresa irá conceder um cartão de mobilidade para todo associado do SINTTEL-SE, o qual o empregado poderá utilizar não apenas em transporte público, mas também em aplicativo de transporte, etc;

12. Cartão Multibenfício: Para todo associado do SINTTEL-SE, excepcionalmente, no prazo de 90 dias (implantação) disponibilização de um cartão que será concedido um percentual de 30% da renda dos funcionários como limite mensal, para utilização em supermercados, farmácias, restaurantes, açougues, postos de gasolina, além de grande rede de descontos em universidades e comércio em geral, sendo o valor descontado em folha de pagamento, sem quaisquer juros por utilização;

13. Reajuste do Abono Fidelidade de R\$ 220 reais para R\$ 230 reais pago anualmente para todo teleoperador associado do SINTTEL-SE.

LUTA CONTRA A COVID-19

Informamos a todos/as os/as trabalhadores/as associados da ALMAVIVA que o SINTTEL-SE, dando continuidade à luta pela saúde e pela vida dos trabalhadores/as, estará distribuindo para todos/as os/as associados/as mais um "Kit Covid". A entrega será feita na sala do sindicato. Não deixe de pegar o seu.

PENDÊNCIAS

A direção do SINTTEL-SE solicita que os trabalhadores que estão com pendências com relação aos pagamentos de benefícios e abono fidelidade, que procurem a sala do sindicato para registrar sua reclamação, para que o sindicato possa acionar a ALMAVIVA para as tratativas e soluções de cada caso.