



Boletim

# SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXVII - Nº 18/2022 - Aracaju (SE), 27 de Junho de 2022

## ACORDO COLETIVO 2022 - TIM BRASIL

# CHEGOU A HORA DE APRECIAR E VOTAR PAUTA DE REIVINDICAÇÕES



O SINTTEL-SE convoca todos os/as trabalhadores/as da empresa TIM BRASIL para deliberar sobre a Pauta de Reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

O evento acontece de forma Virtual no dia 28 de junho de 2022, terça-feira, às 08h45, em primeira chamada e, na falta do quórum mínimo, às 09h00, em segunda e última chamada, e será acessível através do link ao lado.

 **LINK PARA ACESSO**

<https://forms.gle/V5eWNVWzSs9DfFuM7>

**28**  
JUN

**ASSEMBLEIA GERAL**  
VIRTUAL DO SINTTEL-SE

**09H00**

### EDITAL

A Presidenta do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônica no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da V-TAL TELECOM na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se em ambiente virtual, no dia 28 de junho de 2022, no período de 09h00 às 10h00 horas, com votação por intermédio do link: <https://forms.gle/V5eWNVWzSs9DfFuM7>, da proposta que está sendo apresentada neste Boletim Informativo, tendo como pauta a seguinte ordem do dia:

- 1) Deliberação e aprovação do modo virtual de apreciação e de votação, suprimindo a omissão estatutária neste sentido, devido ao momento pelo qual todos passamos, seguindo as orientações da Organização Mundial de Saúde e Decretos de Calamidade Pública, visando evitar aglomerações e impedindo dessa forma a propagação do contágio pelo Corona vírus;
- 2) Apreciação e votação da proposta de Pauta de Reivindicações para celebração do Act 2022/2023 da TIM BRASIL .
- 3) Autorização para a Diretoria do SINTTEL/SE negociar e celebrar o ACT 2022/2023 com a TIM BRASIL , ou para ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta.
- 4) Outras deliberações pertinentes.

Aracaju, 25 de junho de 2022

Iaraci Maria Silva Presidenta do SINTTEL/SE

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - ACT 2022 TIM BRASIL

**CONFIRA A PROPOSTA QUE VOCÊ  
PODE DECIDIR NA ASSEMBLEIA**

✓ **Reajuste Salarial e Benefícios Linear:** 100% do INPC + Ganho Real de 3%;

✓ **Fixação dos Pisos Salariais** no valor de R\$ 2000,00 (dois mil reais) para jornada de 180 horas mensais e de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) para jornada de 220 horas mensais;

✓ **Auxílio Alimentação:** 26 Ticket's no valor de R\$50,00 desconto limitado a: R\$1,00 .

✓ **Gratificação de Férias** de 100% (cem por cento) do salário nominal;

✓ **Implantação** a cada ano trabalhado de uma gratificação de 2% do salário nominal como forma de gratificação, e reconhecimento, por tempo de serviço;

**DSR** - Não acarreta em desconto do DSR atrasos na semana, somente falta não justificada;

**FÉRIAS** - As férias deverão ser escolhidas pelo empregado, iniciando sempre no início da semana, ou seja, nas segundas feiras, que não sejam feriados ou emenda de feriados;

**Auxílio Farmácia:** A Tim disponibilizará para todos os funcionários um valor mínimo por mês de R\$400,00 para fazer as compras de remédios, uma vez comprovada a necessidade;

**Pagamento PLR:** Conforme legislação.

**Adicional de Periculosidade/Insalubridade:** Para todos os trabalhadores que atuam em área de risco conforme legislação.

**Aviso Prévio:** Os trabalhadores deverão ler os mesmos direitos como se na ativa estivesse no período do aviso prévio.

**Auxílio PNE:** No valor de R\$1.200,00.

**Auxílio Creche:** No valor de R\$700,00 reais para filhos de empregados(as).

**Assistência Médica:** As empresa compromete-se a manter assistência médica e odontológica aos seus empregados e dependentes no mesmo nível atualmente existente.

**Manutenção do atual ACT:** Todas as cláusulas do atual ACT, se manterão até o término das negociações do próximo ACT;

**Premissas:**

1. Até a primeira reunião formal de negociação, poderão ser incluído/excluído ou alterado reivindicações dos trabalhadores, junto a Pauta Nacional de Reivindicação.

**ENVIE PROPOSTAS PARA ESSA PAUTA**[sinttel@infonet.com.br](mailto:sinttel@infonet.com.br)

Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | ZAP - 98118-7659(79) | 3217-1529

*Sindicalize-se!*[sinttelse.org.br](http://sinttelse.org.br)[/sinttelse](https://www.facebook.com/sinttelse)[/sinttelse](https://www.youtube.com/sinttelse)[/sinttelse](https://www.instagram.com/sinttelse)