



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTEL-SE - Ano XXII - Nº 07/2008 - Aracaju (SE), 23 de Julho de 2008.

NEGOCIAÇÃO DO ACT 2008/2009

Dia 5 de agosto haverá rodada de negociação coletiva para celebração do ACT 2008/2009 com a EGS.

A reunião será aqui em Aracaju. Além do Sinttel-SE, a rodada terá a participação da Fittel e do Sinttel-BA, que também está em negociação com a EGS.

Mudam os personagens, mas a história é sempre a mesma: quando as empresas chegam aqui em Sergipe querem oferecer menos do que oferecem ou já praticam em outros estados. E com a EGS, ao que parece, o enredo de discriminação vai ser o mesmo, mas a gente vai encarar e lutar por igualdade e pelo reconhecimento profissional do trabalhador sergipano.

A ESTRATÉGIA

Para combater a discriminação das empresas, os sindicatos adotaram, em conjunto com a Fittel, a estratégia de negociação unificada. O objetivo é justamente garantir as mesmas vantagens e benefícios para todos os trabalhadores, independentemente do estado onde vivam. Só para ter uma idéia, a EGS atua nos Estados do Amazonas,

Sergipe, Bahia, Ceará, Pará, Piauí e Maranhão e em cada um, com raríssimas exceções, a empresa tem práticas diferentes, no que diz respeito a valores salariais, vantagens e benefícios. A idéia é promover uma negociação unificada, com pauta única, com data-base única, objetivando a unificação dos Acordos Coletivos de Trabalho quanto a valores salariais e de vantagens e benefícios.

PROPOSTA PATRONAL AINDA É MUITO RUIM!

Ainda não há razão para convocação de Assembleia Geral

Estamos acompanhando passo a passo a postura da EGS e suas propostas para outros sindicatos irmãos. A disparidade de propostas e práticas já adotadas pela empresa é muito grande e o objetivo é nivelar por alto a situação de todos os trabalhadores. Só para você ter uma idéia, entre Sergipe e Bahia, que são vizinhos, a situação é absurdamente desigual. Na Bahia, por exemplo, numa dupla de trabalhadores de sobreaviso, só um recebe. E aqui, sem isso a gente recebe! Além disso, aqui em Sergipe os trabalhadores não recebem o total das horas extras de sobreaviso e há muita dificuldade de relacionamento com a gerencia local.

A PROPOSTA PATRONAL

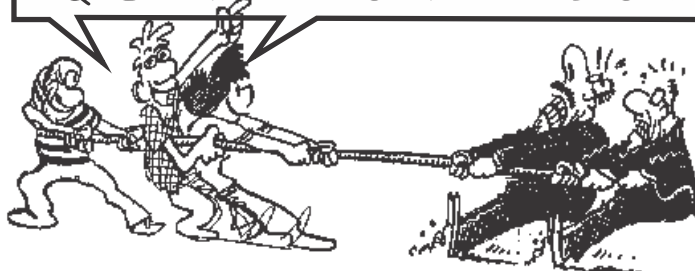
Enquanto reivindicamos reajuste salarial de 15% para equiparar os nossos minguados salários aos valores praticados pela EGS em outros estados, a em-

presa acena com uma indecente proposta de reajuste de apenas 5,903%. A empresa não tem sequer piso salarial e de forma vaga, apenas se compromete em estudar a nossa proposta.

LOCAÇÃO DE VEÍCULOS

No que diz respeito à locação de veículo, a EGS se comprometeu, mas não honrou a palavra nem na Bahia nem em Sergipe: para os baianos ela disse que iria incorporar o valor da locação ao salário para não haver perda para os trabalhadores. Aqui ela também afirmou em reunião que não haveria prejuízo para os trabalhadores, que na Nesic recebiam de 700 a 850 reais por locação de veículos. Mentiu também! Hoje a EGS usa o carro de locadora para executar serviços e viajar, ou seja, 2 em 1 e não quer pagar gratificação para dirigir. E o pior é que em outros estados a empresa mantém a locação de veículos. Por que em Sergipe e na

TÁ ENGANADO SE PENSA QUE A CORDA VAI CONTINUAR QUEBRANDO SÓ DO NOSSO LADO!



Bahia ela não faz o mesmo?

CESTA BÁSICA E JORNADA DE TRABALHO

Em Manaus, Belém, Macapá, Alagoas, Paraíba, Pernambuco e Ceará a EGS paga Cesta Básica aos trabalhadores, mas nega o mesmo benefício para os seus empregados da Bahia e Sergipe. Também em Manaus, Belém, Macapá, Paraíba, Pernambuco e Ceará a carga horária é de 40 horas, mas para Sergipe e Bahia a empresa quer uma jornada de 44 horas semanais. Se você ainda não entendeu, vamos explicar: pra gente a EGS

quer pagar salário menor, aboliu a gratificação para dirigir, não dá cesta básica e ainda impõe uma jornada de trabalho maior do que a mais dos outros. Só tá faltando estalar o chicote, porque isso parece senzala! Em resumo, não há nada na proposta patronal que justifique a convocação de Assembleia Geral. Por tal razão, continuaremos tentando avançar nas negociações e manteremos os trabalhadores informados a respeito de cada passo. Posteriormente convocaremos Assembleia Geral.

Resumo da Proposta Patronal

- Reajuste Salarial: 5.903%.
- Piso Salarial – Vai estudar proposta.
- Empréstimo de Férias – Aceita conceder, limitado a 3 mil.
- Gratificação para dirigir – Não concede.
- Creche 140 reais.
- Vale refeição 12 reais.
- Cesta básica – Não concede
- Plano de saúde e Odontológico – Aceita, mas descontado do trabalhador.
- Farmácia – Aceita só para quem tem Unimed.
- Periculosidade – Paga para a Área de Energia. Demais trabalhadores só através de laudo.
- Complementação salário no auxílio doença por acidente - Não concede.
- Transferência de cidade – na forma da lei.
- Viagem – 64 reais em dias úteis e 74 reais aos sábados e domingos.
- Lavagem de roupa – Não concede.
- Manutenção do CO – Empresa diz que foi para Recife, mas a Bahia afirma que tem trabalhadores na planta da Vivo neste setor.
- Estabilidade aposentadoria - 12 meses.
- PNE – 180 reais.
- Jornada 44 horas semanais.
- Participação nos lucros - 350 reais para 2008.
- PCCS – Alterar cargos este mês e aumento de até 4% sem data definida.

| COMPARATIVO DE ACORDOS DA EGS | | |
|--|--|---|
| AM-PI-MA-CE-PA | BA | SE |
| Tabela salarial com mínimo de 500 reais máximo 1.100 reais. | Piso de 420 reais. | Piso de 420 reais. |
| Jornada 40 h | Jornada de 44 h | Jornada de 44 h |
| PPR 150 reais. | PPR 300 reais. | PPR 300 reais. |
| Vale-Refeição de 10,50 reais com participação de 1%. | 10 reais sem participação. | 10,50 sem participação. |
| Creche 130 reais até 6 anos. | 50 reais até 7 anos. | 130 até 7 anos. |
| PNE 160 reais. | Não tem | Não tem |
| Despesa de viagem: 60 reais mais 10 reais de lavagem de roupa. | Despesa de viagem 60 reais (não recebe para lavagem de roupa) | Despesa de viagem 60 reais (não recebe para lavagem de roupa). |
| Seguro de vida | Seguro de vida | Seguro de vida |
| Adicional Noturno | Adicional Noturno | Adicional Noturno |
| Hora Extra: 50% até sábado Domingos e feriados - 100% | Hora Extra: 50% até sábado. Domingo/feriado até 22h- 100%. De 22:00 às 5:00 h - 150% | Hora Extra: 50% até sábado. Domingo/feriado até 22 h- 100%. De 22:00 às 5:00 h - 150% |
| Sobreaviso | Sobreaviso | Sobreaviso |
| Empréstimo de férias | Não tem | Não tem |
| Falta do estudante | Não tem | Não tem |
| Ausência justificada | Não tem | Não tem |
| Falta por motivo de doença | Não tem e não quer | Não tem e não quer |
| Controle de horário de trabalho | Não tem | Não tem |
| Comunicação de acidente | Não tem | Não tem |
| CIPA | Não tem | Não tem |
| Uso de uniforme | Não tem | Não tem |
| Proteção e segurança | Não tem | Não tem |
| Liberação para assembleia | Não tem | Não tem |
| Liberação para curso | Não tem | Não tem |
| Acesso dos dirigentes sindicais | Não tem | Não tem |
| Homologação no sindicato para todos os casos | Não tem | Homologação no sindicato para todos os casos |
| Seguro de veículos | Não tem | Não tem |
| Autorização desconto | Autorização desconto | Autorização desconto |
| Comprovação de quitação | Não tem | Não tem |
| Mensalidade sindical | Mensalidade sindical | Mensalidade sindical |
| Taxa negocial | Taxa negocial | Taxa negocial menor |
| Assistência médica AP | Assistência médica AP reduzir tabela | Não tem AP |
| Odontológico com participação | Não tem | Não tem |
| Auxílio medicamento | Não tem | Não tem |
| Vale transporte | Vale transporte | Vale transporte |
| Plano de carreira | Não tem | Não tem |
| Não tem. Implementar no novo ACT | Periculosidade energia | Periculosidade energia |
| Não tem | Não tem | Abono de 70% por não retroagir reajuste |
| PPR 150 reais. | PPR 300 reais. | PPR 300 reais. |
| Não tem | Estabilidade Aposentado 6 meses | Estabilidade Aposentado 12 meses |
| Não tem | Readaptação/recolocação | Readaptação/recolocação |
| Não tem | Transferência de cidade 25% | Transferência de cidade 25% |
| Não tem | Revisão de punição | Revisão de punição |