



Boletim

SATELITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXX - Nº 04/2016 - Aracaju (SE), 19 de Janeiro de 2016.

SINTTEL-SE CONVOCA

Assembléia Geral na 5ª feira, 21/01, às 08h, no SINTTEL-SE para votar a pauta dos trabalhadores da ATENTO para o ACT 2016

Convocamos todos os trabalhadores/as da ATENTO no Estado de Sergipe para a Assembléia Geral de amanhã, quinta-feira, 21/01, oportunidade em que discutiremos e votaremos a pauta de reivindicações visando às negociações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2016 com a ATENTO DO BRASIL S/A.

Na referida pauta estão as justas reivindicações dos trabalhadores por remuneração justa e condições de trabalho dignas,

salutares e seguras.

Portanto, a sua presença e participação são imprescindíveis para que a pauta contemple os seus anseios e as expectativas de todos/as em relação ao próximo Acordo Coletivo de Trabalho.

Compareça e participe. A hora é agora. Não deixe que os outros decidam por você. E lembre-se: o Sindicato é a união de todos os trabalhadores. Sindicalize-se!



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS/AS TRABALHADORES/AS DA ATENTO DO BRASIL S/A PARA O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016

Manutenção das Conquistas Anteriores

Ficam mantidas todas as demais conquistas previstas nos contratos individuais de trabalho, bem como todas as cláusulas do instrumento normativo anterior, que não venham a ser alteradas ou melhoradas, em razão das reivindicações constantes da presente pauta.

Data Base

Fica mantida em 1º de janeiro a data-base da categoria. O prazo de vigência do presente ACT é 01/01 a 31/12/2016.

Reajuste Salarial/vantagens e benefícios

Pelo INPC do período de 01.01.2015 a 31.12.2015. Após a correção salarial, será concedido a todos os seus empregados reajuste de 10% a título de aumento.

Piso Salarial

O menor piso de ingresso da empresa a partir de 01/01/2016, será de 2 Salários mínimos para empregados com jornada mensal de 180/220 horas.

Vale Alimentação/Refeição

Será concedido mensalmente 26 tíquetes (tíquete refeição e/ou alimentação), aos empregados com jornada de 220 horas, no valor mínimo e unitário de R\$ 20 reais, e de R\$ 15 reais, para os empregados que cumprem jornada de 180 horas, cabendo ao trabalhador optar pelo tíquete refeição ou alimentação.

O benefício será garantido também, no período de férias, licença por motivo de

doença, acidente de trabalho e licença maternidade.

Quando a jornada exceder ao limite diário legal ou convencional, será fornecido, no mesmo dia, um tíquete alimentação-refeição no valor correspondente à jornada de 8 horas diárias.

Remuneração Variável/Comissões

Será entabulada negociações com o SINTTEL-SE para definir critérios para o pagamento da Remuneração Variável/Comissões, garantindo desde já desconsiderar os parâmetros seguintes: a) índice de absenteísmo; b) faltas abonadas.

Bônus Incentivo-Motivacional

Será pago bônus incentivo/motiva-

Edital de Convocação Assembléia Geral Extraordinária

A Presidenta do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, CallCenters, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônica no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da empresa ATENTO DO BRASIL S/A, na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de Assembléia Geral Extraordinária no dia 21 de janeiro de 2016, às 08h00 em primeira convocação, ou às 08h15 em segunda e última convocação, com qualquer número de presentes, em sua Sede, na situada à Rua João Bispo Menezes nº 46, Conjunto Novo Horizonte, Bairro Ponto Novo, Aracaju-SE, a fim de deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia:

a) Discussão e votação da pauta de reivindicações com vistas às negociações do ACT 2016 com a empresa ATENTO DO BRASIL S/A;

b) Autorização à diretoria do SINTTEL-SE para a instauração de dissídio coletivo em caso de malogro parcial ou total das negociações.

Aracaju, 20 de janeiro de 2016.

Iaraci Maria Silva
Presidenta do SINTTEL/SE.

cional a todo empregado que vier a completar 6 meses de prestação de serviços no mesmo cargo, no valor correspondente a 10% do piso salarial, pago em uma única parcela na 1ª folha de pagamento após completar 6 meses de prestação de serviços. O bônus será pago a cada período de 6 meses completos de prestação de serviços.

Gratificação de Férias

A Empresa pagará gratificação de 70% da remuneração mensal já incluído o 1/3 constitucionalmente previsto.

Empréstimo de Retorno de Férias

Será concedido aos empregados um adiantamento de férias no valor do salário, que será pago à empresa em 10 parcelas iguais e sucessivas, a partir do mês subsequente ao retorno de férias.

Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados

Reunião entre o SINTTEL-SE e a ATENTO 60 dias após o protocolo desta pauta de reivindicações para discutir o Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados de 2016 de acordo com a lei 10101 e OJ 390.

Jornada de Trabalho

A jornada de trabalho dos empregados que exercem função de operador em tele-atendimento (call-center) e telemarketing atenderá todas as disposições do anexo II da NR-17, exceto quanto à aplicação dos intervalos, que será de 10 minutos de repouso a cada 50 minutos trabalhados.

Para os demais cargos a jornada será de 8 horas diárias e 40 horas semanais, com intervalo intra-jornada de uma hora para descanso e alimentação.

Horas Extras

Todas as horas extras serão remuneradas com o adicional de 100%.

Convênio INSS

A empresa manterá convênio com o INSS, visando obter a antecipação do pa-



gamento do auxílio doença e auxílio acidente aos empregados.

Complementação de Auxílio Acidente de Trabalho e Auxílio Doença

A empresa assegurará ao empregado, durante o período de afastamento por motivo de acidente de trabalho ou doença, complementação indenizatória de benefício até o limite salarial equivalente à diferença entre o somatório da importância recebida pelo INSS a título de Auxílio Acidente de Trabalho/Doença e a remuneração líquida devida. Entende-se como remuneração do empregado o salário nominal somado às demais parcelas adicionais, correspondente ao dia anterior ao afastamento.

Auxílio Creche/Babá

A empresa pagará mensalmente, a título de reembolso de despesas com creches/babá para filhos até 07 anos de idade, inclusive adotivos, no limite mensal de R\$ 300 reais.

Auxílio a Dependentes Portadores de Necessidades Especiais

A empresa concederá auxílio mensal no valor de R\$ 400 reais a todos empregados com filhos portadores de necessidades especiais, sem limite de idade.

Licença Maternidade

A empresa se compromete a aderir ao Programa Empresa Cidadã de que trata a Lei 11.770 de 09/09/2008, concedendo prorrogação da Licença Maternidade por

mais 60 dias para todas as empregadas.

Garantia à Gestante

Fica assegurada à empregada gestante a garantia de emprego, desde a confirmação da gravidez até 240 dias a partir do início da licença maternidade.

Incentivos para Adoções

A empresa concederá idêntico tratamento relativo à licença maternidade/paternidade remunerada, bem como a estabilidade da/o empregada/o que adotar criança.

Assistência Médica/Odon-

tológica

A empresa se compromete com a manutenção dos Planos de Assistência Médica e Odontológica, e extensão para os dependentes, sem a participação do empregado nos custos mensais dos referidos benefícios.

Cesta Básica

A empresa pagará mensalmente a todos seus empregados o valor de R\$ 100 reais a título de Cesta Básica.

Incentivo à Educação

A empresa reembolsará mensalmente 60% das despesas com mensalidades escolares dos empregados nos cursos de graduação, pós-graduação e especialização.

Auxílio Medicamentos para Doenças Crônicas e Acidente de Trabalho

A empresa concederá reembolso até o limite anual de R\$ 500 reais, a título de auxílio farmácia para compra de medicamentos, para empregados em tratamento médico por acidente de trabalho e portadores de doenças crônicas.

Salvaguarda para os Aposentáveis

A empresa assegurará garantia de emprego e remuneração nos 3 anos imediatamente anteriores a complementação de tempo para aposentadoria pela Previdência Social, aos empregados com um mínimo de cinco anos de vínculo empregatício com a empresa.

Venha conhecer, discutir e votar a íntegra da pauta de reivindicações!
Não Deixe os outros decidirem por você