

## PLACAR 2015

### Acordo de Participação nos Resultados

Acordo Coletivo de Participação nos Resultados 2015 – Placar 2015, que entre si fazem, de um lado as Empresas Oi S/A – Filial SE, Oi Móvel S/A – Filial SE, Brasil Telecom Comunicação Multimídia Ltda – Filial SE e Telemar Norte Leste S/A – Filial SE, por seus representantes legais Sr. Marcos Aurélio Freire Mendes, brasileiro, casado, Diretor de Relações do Trabalho, portador da carteira de identidade nº. M2.368.155 expedida pela SSP-MG, inscrito no CPF/MF sob o nº. 491.100.476-20 e Alexandre Guimarães de Barros, brasileiro, casado, Gerente de Relações Sindicais, portador da carteira de identidade nº. 094259421 expedida pela SSP-RJ, inscrito no CPF/MF sob o nº. 053.991.327-88, doravante denominadas simplesmente Oi - SE e, do outro lado o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Telefonia Móvel Celular, Serviços Troncalizados de Comunicação, Radiochamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do SERGIPE e a seguir denominado SINTTEL - SE, observadas as cláusulas e condições abaixo aprovadas em Assembleia da categoria, considerando os termos da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, que dispõe sobre a Participação dos Trabalhadores nos Lucros e Resultados da Empresa, fica justo e avençado o seguinte ACORDO, mediante as cláusulas e condições abaixo, livremente pactuadas, as quais aceitam e se obrigam a cumprir integralmente, por si e seus sucessores, a saber:

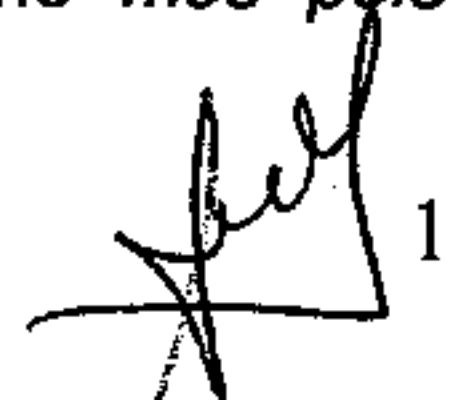
1. O presente Acordo é firmado pelas partes para a implementação exclusiva do Programa de Participação nos Resultados, referente ao exercício de 2015 - "**PLACAR 2015**", para os empregados elegíveis da Oi - SE, em conformidade com o previsto na Constituição Federal, art. 7, inciso XI, e Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, e considerando:

- 1.1. São elegíveis ao recebimento do PLACAR 2015, objeto deste Acordo, todos os empregados da Oi - SE, que tenham, durante o ano de 2015, no mínimo 1 (hum) mês *completo*, efetivamente trabalhado em relação normal de emprego.

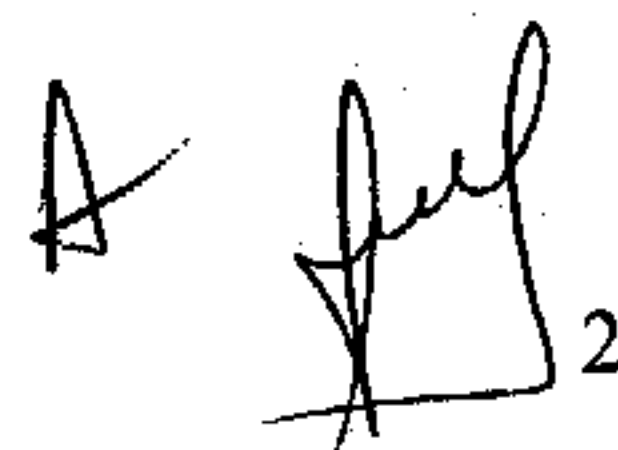
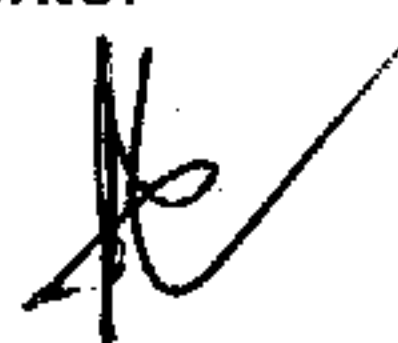
*\*Considera-se mês completo fração igual ou superior a 15 dias trabalhados no mês pelo empregado.*

- 1.2. Os empregados admitidos após 01 de janeiro de 2015, ou afastados por qualquer natureza, que preencham os requisitos contidos no item 1.1, terão efetivamente direito a 1/12 avos do valor do prêmio final apurado, por mês completo\* efetivamente trabalhado no período de apuração.

*\*Considera-se mês completo fração igual ou superior a 15 dias trabalhados no mês pelo empregado.*



- 1.3. Os eventuais afastamentos por Acidente de Trabalho e Licença Maternidade ocorridos no período 01 de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015, não serão descontados, para fins exclusivamente de apuração e pagamento da parcela do PLACAR 2015, se a ela tiverem direito, desde que sejam cumpridos os critérios de elegibilidade (itens 1.1 e 1.2).
- 1.4. Os eventuais afastados inscritos no Programa de "Doenças Crônicas" que estiverem afastados comprovadamente por esses motivos no período de 01 de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015, não serão descontados, dos dias relativos ao afastamento por este motivo, para fins exclusivamente de apuração e pagamento, se for o caso, do referido Programa, se a ele tiverem direito, desde que sejam cumpridos os critérios de elegibilidade (itens 1.1 e 1.2).
- 1.5. O período de afastamento dos Dirigentes Sindicais licenciados com ônus para a Empresa, conf. cláusula de Acordo Coletivo de Trabalho, vigente no período de apuração, não será descontado para fins de apuração e pagamento do PLACAR 2015, se a ele tiverem direito, desde que sejam cumpridos os critérios de elegibilidade (itens 1.1 e 1.2).
- 1.6. Os empregados demitidos por justa causa não farão jus ao pagamento do PLACAR 2015.
- 1.7. Os empregados que pedirem demissão ou que tiverem sido demitidos sem justa causa antes da efetiva data do pagamento, terão direito ao recebimento do valor que vier a ser apurado, referente ao PLACAR 2015, objeto deste acordo, desde que sejam cumpridos todos os critérios de elegibilidade (itens 1.1 e 1.2). Para tanto deverão receber a respectiva premiação apurada em até 60 (sessenta) dias, após o pagamento dos empregados em atividade.
- 1.8. Ficam excluídos do direito de recebimento da parcela referente ao PLACAR 2015, objeto deste acordo, os aprendizes técnicos, menores aprendizes, estagiários e outros terceiros.
2. Fica ajustado entre as partes que a empresa pagará a parcela do PLACAR 2015, conforme definido no item 1 e seus subitens, caso sejam cumpridas as metas dos respectivos indicadores descritos nos itens 2.1 e seus subitens (2.2.1, 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4, 2.2.5) apurados, ponderados pelos seus respectivos pesos, respeitando todos os critérios de apuração e de elegibilidade descritos nesse documento.

 2

**2.1. INDICADORES PLACAR 2015:** Os indicadores do Programa são: Dívida Bruta sobre Ebitda (R\$ MM) (30%), OPEX (R\$ MM) (30%), Receita Faturada Mensal por UGR (ex. Pré-Pago) (R\$ MM) (15%), Ebitda – CAPEX (R\$ MM) (15%) e Reclamações Anatel (R\$ MM) (10%).

**2.1.1. Dívida Bruta sobre Ebitda** - Indicador apurado pela divisão entre Dívida Bruta e o EBITDA, ao final do exercício de 2015. A Dívida Bruta deve refletir portanto o endividamento total da companhia, excluindo dívidas contratadas pela PT até 31/12/2014, e o EBITDA deve ser entendido como o Lucro Líquido da Oi e todas as suas controladas\*, somado às despesas com Imposto de Renda, Contribuição Social, despesas Financeiras e despesas com Depreciação e Amortização, subtraindo-se do resultado as Receitas Financeiras. O EBITDA considera todos os eventos não recorrentes ou não operacionais ocorridos no período. Havendo sucesso na obtenção dos *waivers* dos covenants em 2015 a meta deste indicador deverá ser ajustada para o novo limite.

(\*) Excluindo controladas fora do Brasil.

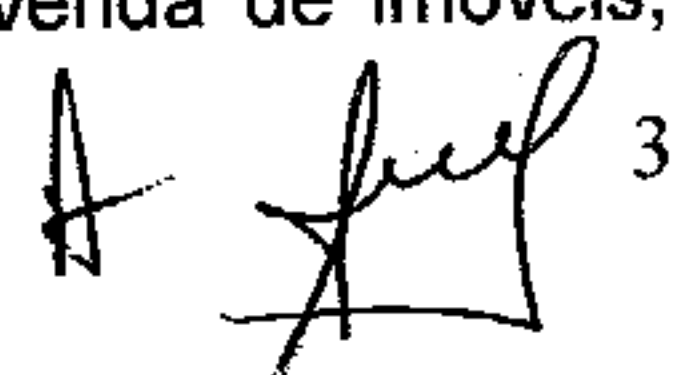
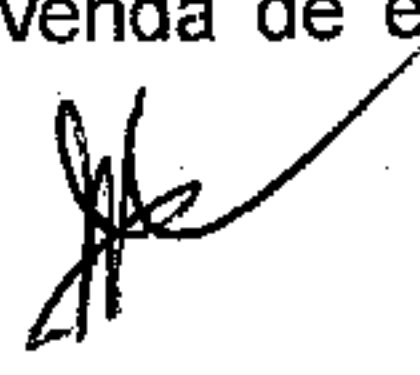

**2.1.2. OPEX** - Compreende o total de custos e despesas alocados dentro do EBITDA da Oi e todas as suas controladas\*, consolidadas ao final do exercício de 2015, incluindo todos os eventos não recorrentes.

(\*) Excluindo controladas fora do Brasil.

**2.1.3. Receita Faturada Mensal por UGR (ex. Pré-Pago)** - Indicador de Receita média por usuário, obtido através da Receita Líquida de Serviços (excluindo a venda de mercadorias, receitas de interconexão, receitas de pré-pago, LD SMP, Roaming Inbound e Oi Pontos) consolidando todos os serviços e Unidades de Negócios da Oi e todas as suas controladas\* ao final de 2015, dividido pela soma de UGRs médias mensais (excluindo pré-pago). O indicador UGR considera os serviços de Fixo, Velox, TV, Móvel Controle e Pós-Pago (não inclui Pré-Pago, TUP e terminal administrativo). A meta estabelecida para 2015 (Nota 10) considera o Orçamento.

(\*) Excluindo controladas fora do Brasil.

**2.1.4. Ebitda – CAPEX** - Indicador de geração de caixa obtido através do EBITDA menos o Capex, considerando a Oi e todas as suas controladas\* ao final de 2015. O CAPEX exclui o JOA (Juros sobre Obras em Andamento). O EBITDA é o Lucro Líquido da Oi e todas as suas controladas\*, consolidado ao final de 2015, somado às despesas com IR, Contribuição Social, despesas Financeiras e despesas com Depreciação e Amortização, subtraindo-se do resultado as Receitas Financeiras. O EBITDA considera todos os eventos não recorrentes ou não operacionais ocorridos no período, como por exemplo (rol não exaustivo): venda de torres, venda de empresas, venda de imóveis,

 3



dividendos prescritos, ganhos decorrentes de superávit dos planos de previdência privada do Grupo, ganhos tributários, contingências, etc.

(\*) Excluindo controladas fora do Brasil.

**2.1.5. Reclamações Anatel** - A qualidade dos serviços será representada pelo indicador Reclamações Anatel por Cliente (x 1000), que mede a relação entre o volume total de reclamações registradas na Anatel contra a Oi e a base de clientes. O cálculo do indicador será realizado através da divisão entre o volume total de reclamações registradas na Anatel e a soma das bases médias mensais de clientes (incluindo Fixo, Móvel, Tv e Internet) nesse mesmo período.

**2.2. MECÂNICA DO CÁLCULO:** Somente haverá o pagamento do PLACAR 2015 no caso de no mínimo uma das metas do Programa ser atingida que ponderada pelo seu respectivo peso determinará o valor do prêmio do Placar 2015. Caso todas as metas dos respectivos indicadores não sejam cumpridas não haverá o pagamento do PLACAR 2015 para nenhum empregado elegível a este programa.

O valor do pagamento do prêmio, se houver, corresponderá ao percentual de atingimento de todos indicadores descritos no item 2.1 e seus subitens (2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 e 2.1.5) em relação às Metas, ponderados pelos respectivos pesos assim distribuídos e apurados, ao final do ano de 2015.

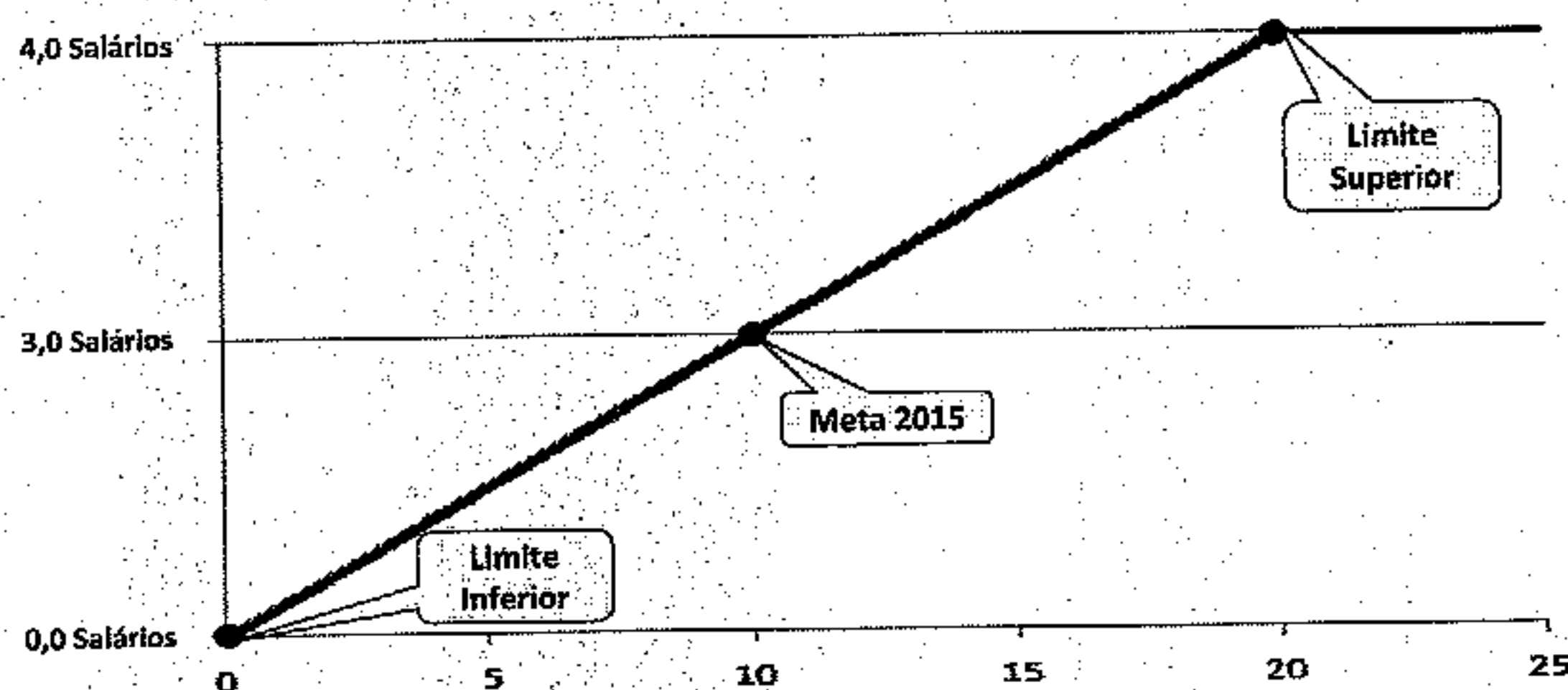
<b>Indicador</b>	<b>Peso %</b>	<b>Medição/Apuração</b>
Divida Bruta/Ebitda	30%	Consolidado
OPEX	30%	Consolidado
Receita Faturada Mensal por UGR média (excl. Pré-Pago)	15%	Consolidado
Ebitda - CAPEX	15%	Consolidado
Reclamações Anatel	10%	Consolidado

Os indicadores sofrem ponderação pelos respectivos pesos para gerar o cálculo do valor do prêmio final em função do atingimento. Para cada valor dos indicadores, apurados em relação às metas, ponderados pelo peso, ao final do ano de 2015, terão um número de salários a ser distribuído, assim considerando: valor real x valor orçado podendo variar entre o limite mínimo e o máximo estabelecido para gerar o prêmio. O prêmio final será o

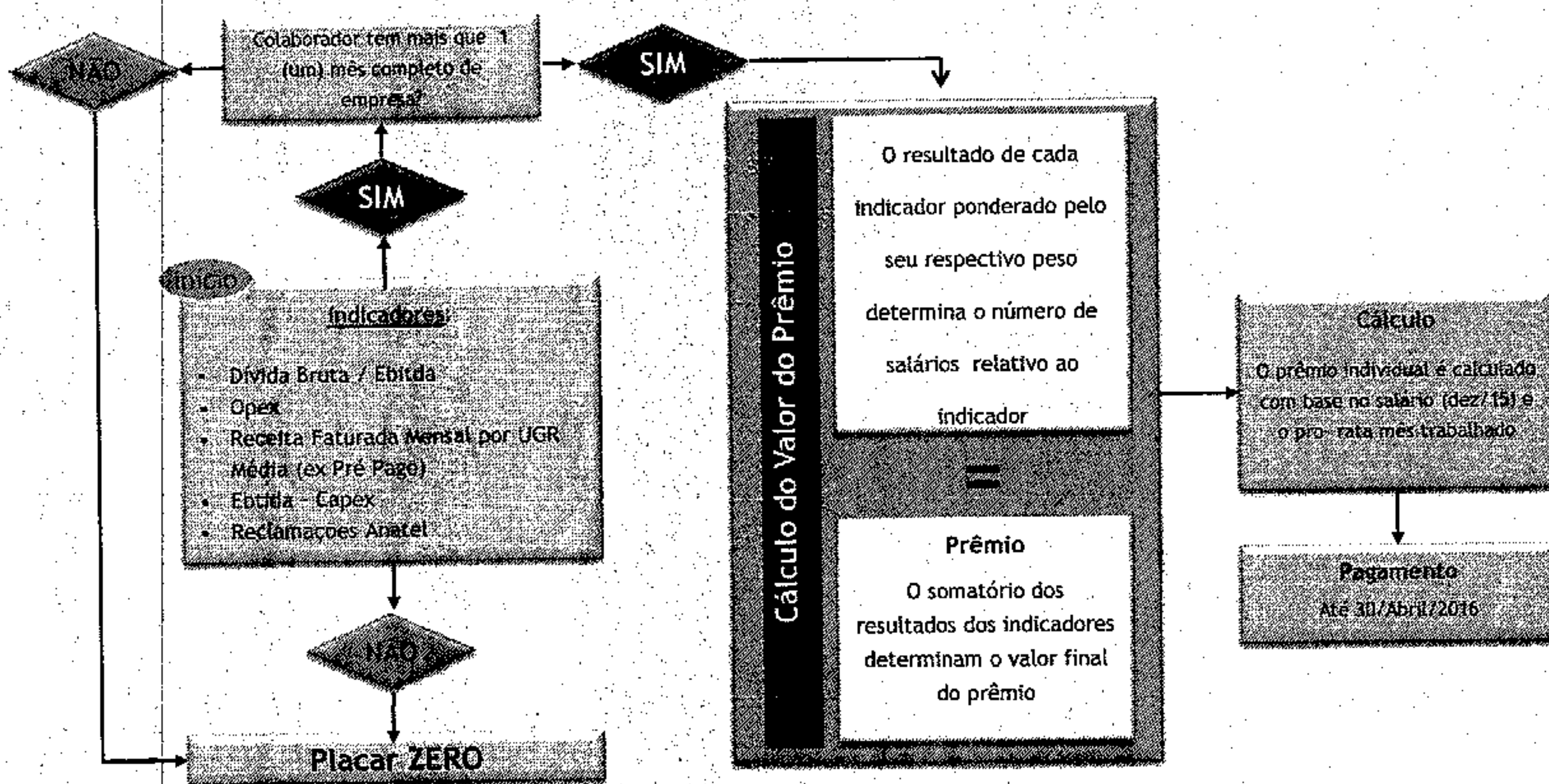
somatório dos números de salários apurados em cada indicador ao final de 2015, conforme limite estabelecido no item 2.3.

**2.3. PRÊMIO:** De acordo com o atingimento de cada um dos indicadores, o PLACAR 2015 terá um prêmio a ser pago em número de salários, aos elegíveis, podendo variar proporcionalmente, caso sejam ultrapassadas as metas de cada um do(s) indicador(es), variando o pagamento da referida participação de 0 (zero) a 4,0 (quatro) salários/ano, considerando os demais critérios de elegibilidade e os pesos estabelecidos no item 2.2.

*O quadro abaixo mostra a quantidade de salários para o atingimento de cada uma das metas dos respectivos indicadores que ponderados pelos seus pesos determinarão o prêmio final do PLACAR 2015.*



**2.4. FLUXO:** O seguinte fluxo apresenta de forma resumida a dinâmica do PLACAR 2015.



**2.5. PAGAMENTO:** O pagamento referente ao PLACAR 2015 será efetuado, conforme o atingimento das metas descritas no item 2.1 juntamente com seus respectivos subitens, e ocorrerá até o dia 30 de abril de 2016. O valor será proporcional ao salário base (nominal) dos empregados elegíveis, referente à folha de pagamento de dezembro de 2015, conforme critérios definidos nos itens anteriores.

Desta forma, atendendo ao disposto na Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, o Imposto de Renda devido sobre o valor recebido será apurado em separado das demais parcelas salariais mensais.

2.5.1 Conforme a Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, a Participação nos Lucros ou Resultados a qual vincula o PLACAR 2015, por não ter natureza salarial, sobre os valores a serem pagos não incidirão Encargos Sociais e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

2.5.2 Não se aplica ao(s) pagamento(s) a título de Participação nos Resultados - PLACAR 2015, o princípio da habitualidade, nem do direito adquirido, não havendo integração dos valores ao salário dos empregados para quaisquer fins.

2.5.3 Todas as licenças de qualquer natureza (exceto as consideradas nos itens 1.3, 1.4 e 1.5) e faltas, não justificadas, serão descontadas para efeito do cálculo do PLACAR 2015. Nestes casos, o pagamento será proporcional ao número de meses trabalhados, desde que sejam cumpridos os demais critérios de elegibilidade.

2.5.4 Para efeitos do presente ACORDO, a expressão salário base deve ser entendida como sendo a contraprestação ajustada entre a empresa e os empregados pelos serviços prestados, excluindo-se, portanto, todos e quaisquer outros acréscimos ou adicionais.

3 Na hipótese de qualquer alteração nas regras sobre Participação nos Resultados, seja decorrente de Medidas Provisórias, Leis, Decretos e Sentenças Normativas ou Convenções Coletivas de Trabalho, prevalecerão sempre as regras e valores pactuados entre a empresa e o SINTTEL - SE, constantes do presente instrumento e decorrentes dos montantes expressos, de forma que eventual novo ônus à empresa será deduzido dos referidos montantes.

4 Decisões empresariais de caráter estratégico ou fatores externos que venham a ter significativa repercussão no resultado global do PLACAR 2015, poderão eventualmente, ensejar ajustes equivalentes aos efeitos das decisões ou fatores externos. Nessa hipótese, as partes acordantes se reunirão para avaliar os impactos dessa influência.

5 A empresa manterá o pagamento da Participação nos Resultados aos empregados ocupantes dos cargos executivos (gestores): Presidente, Diretores, Gerentes e Consultores Internos (carreira y), através do Programa de Metas Individuais e critérios de avaliação de desempenho, ajustado à realidade de cada uma de suas Unidades, conforme regras



regulamentares estabelecidas pela empresa, e regras gerais (Anexo I), sendo os respectivos valores, independente da forma de pagamento, compensados nos termos do parágrafo 3º., art. 3º., da Lei 10101, de 19.12.2000.

- 6 O presente ACORDO é válido exclusivamente para a distribuição da Participação nos Resultados do exercício de 2015, observando-se as regras negociadas constantes deste instrumento.
- 7 Fica a critério das partes a negociação da participação nos Resultados para os exercícios subsequentes, sendo que a forma adotada para o presente exercício não implica no compromisso de que igual critério será adotado no futuro, podendo as partes negociar em outras bases, premissas e metas.
- 8 A Oi - SE e o SINTTEL - SE se comprometem a discutir amigavelmente quaisquer dúvidas ou divergências no cumprimento do ACORDO ora firmado, buscando a conciliação e o entendimento de forma favorável a todos os envolvidos.

E por estarem assim justas e acordadas, firmam as partes o presente ACORDO em 02 (duas) vias de igual teor e forma, instrumentais abaixo, reconhecendo os membros do SINTTEL - SE que as assinaturas abaixo são suficientes para obrigação mútua das partes, as quais autorizam o arquivamento de 01 (uma) via junto ao SINTTEL - SE, em conformidade com a Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

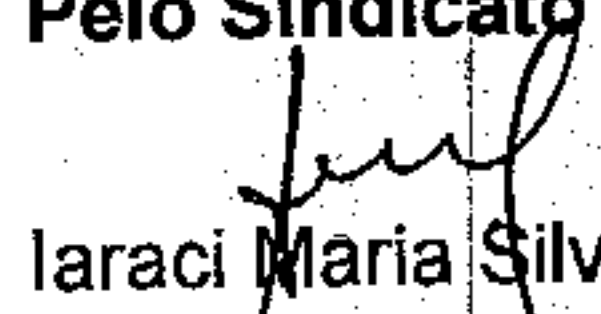
Aracaju, 22 de Junho de 2015.

**Pelas Empresas**

  
Marcos Aurelio Freire Mendes  
Diretor de Relações do Trabalho  
CPF: 491.100.476-20

  
Alexandre Guimarães de Barros  
Gerente de Relações Sindicais  
CPF: 053.991.327-88

**Pelo Sindicato**

  
Iaraci Maria Silva  
Presidente do SINTTEL - SE  
CPF: 154.992.005-72

**Testemunhas:**

  
Miguel Oliveira da Silva  
CPF: 076.995.727-40

## Anexo I

**1) Elegibilidade:** ocupantes de posições executivas: Presidente, Diretores, Gerentes e Consultores Internos (carreira y), admitidos até 30/09/2015 (3/12 avos), com vínculo de trabalho com a empresa na efetiva data de pagamento do referido programa e que tenham cumprido os demais critérios de elegibilidade do Programa.

Os ocupantes de posições executivas desligados por iniciativa das empresas ou a pedido próprio, antes do efetivo pagamento do prêmio, farão jus ao pagamento do proporcional do Placar 2015 (pró-rata/mês). Os ocupantes de posições executivas desligados por justa causa não farão jus ao pagamento do Placar 2015 e do Prêmio Executivo.

**2) Indicadores Consolidados:** Dívida Bruta sobre Ebitda (30%), Opex (30%), Receita Faturada Mensal por UGR Média (excl. Pré-Pago) (15%), Ebitda-Capex (15%) e Reclamações Anatel (10%).

**3) Prêmio:** O prêmio individual será calculado em função de três fatores:

- Nota Ponderada da Oi, com peso de 60%;
- Nota Individual, com pesos variando entre 20% a 30%, conforme definido para o grupo de elegibilidade do executivo;
- Parcela Discricionária, com pesos variando entre 10% a 20%, conforme definido para o grupo de elegibilidade do executivo.

**4) Nota da Oi:** A partir da nota de cada indicador, será obtida a nota da Cia., utilizando-se os pesos definidos para cada indicador (conforme descrito no item 2). A nota ponderada da Companhia é composta pela média ponderada dos indicadores.

A partir da nota ponderada da Companhia, obtém-se o multiplicador de cada grupo a partir da curva dos indicadores. Os elegíveis serão agrupados conforme seu nível de reporte e/ou grade do cargo do executivo em 3 grupos, assim distribuídos, considerando o número de folhas em função do atingimento da nota da Cia.: *Grupo I* – target de folhas: 12 – *Grupo II* – target de folhas: 9 – *Grupo III* – target de folhas: 6.

Caso a nota ponderada da Companhia seja menor que 6 (nota mínima), não haverá distribuição do Bônus Executivo.

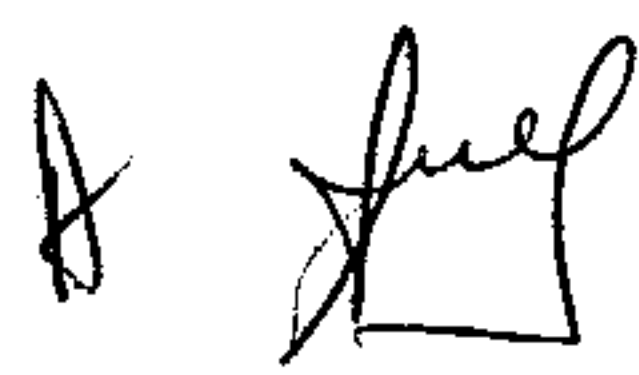
**5) Nota Individual:** A nota Individual é o resultado do desdobramento das metas globais do negócio entre as várias unidades da organização. A nota Individual pode variar de 0 a 10 pontos conforme o atingimento das metas estabelecidas. O limite máximo pode chegar a 20, dependendo do grau de superação desta meta.

**6) Parcela Discricionária:** A distribuição dessa parcela deve observar critérios como o grau do desafio da realização das metas individuais (qualitativas e quantitativas); equilíbrio dos resultados individuais com os resultados do Time; resultado da análise de desempenho; alinhamento com o modelo de gestão da Companhia, dentre outros.

Para a definição do prêmio, a partir do resultado serão considerados os fatores abaixo:

(i) Parcela da Nota Companhia: proveniente da nota consolidada da companhia e o percentual individual será definido pela fórmula:

$$\% \text{ Parcela Nota Consolidada} = \frac{\text{Salário}}{\sum_{i=1}^n \text{Salário}_i}$$





(ii) Parcela da Nota Individual: o percentual individual do bônus será definido pela fórmula:

$$\% \text{ Parcela Nota Individual} = \frac{\text{Salário} \times \text{Nota Individual}}{\sum_{i=1}^n (\text{Salário}_i \times \text{Nota Individual}_i)}$$

(iii) Parcela Discricionária: definido em função do grau de desafio e atingimento das metas individuais e resultado da análise de competências.

**7) Cálculo do Prêmio Individual:** Uma parcela do prêmio do executivo é função da nota ponderada da Companhia. A segunda parcela deste prêmio decorre da Nota Individual do Executivo (com variação de peso em função do grupo). O restante do prêmio individual será necessariamente distribuído de forma discricionária.


**8) Pagamento:** O pagamento será realizado até 30 de abril de 2016, em uma única vez, após a publicação do balanço 2015.

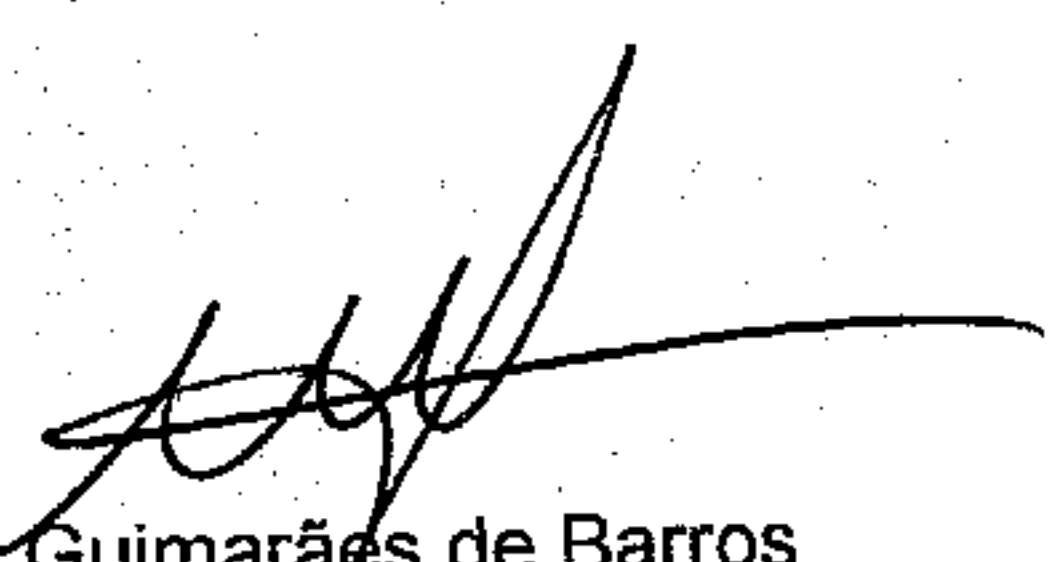
Este programa decorre, porém não é cumulativo com o PLACAR 2015, devendo ser deduzida a parcela paga, ou devida, se for o caso, a título de Placar 2015, conforme as regras de premiação, cálculo, elegibilidade e pagamento atribuídas ao programa de participação nos resultados – Placar 2015.

E por estarem assim justas e acordadas, firmam as partes o presente ACORDO em 02 (duas) vias de igual teor e forma, instrumentais abaixo, reconhecendo os membros do SINTTEL - SE que as assinaturas abaixo são suficientes para obrigação mútua das partes, as quais autorizam o arquivamento de 01 (uma) via junto ao SINTTEL - SE em conformidade com a Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000.


Aracaju, 22 de Junho de 2015.

**Pelas Empresas**

  
Marcos Aurélio Freire Mendes  
Diretor de Relações do Trabalho  
CPF: 491.100.476-20

  
Alexandre Guimarães de Barros  
Gerente de Relações Sindicais  
CPF: 053.991.327-88

**Pelo Sindicato**

  
Iaraci Maria Silva  
Presidente do SINTTEL - SE  
CPF: 154.992.005-72

**Testemunhas:**

  
Miguel Oliveira da Silva  
CPF: 075.995.727-40

**Anexo II**

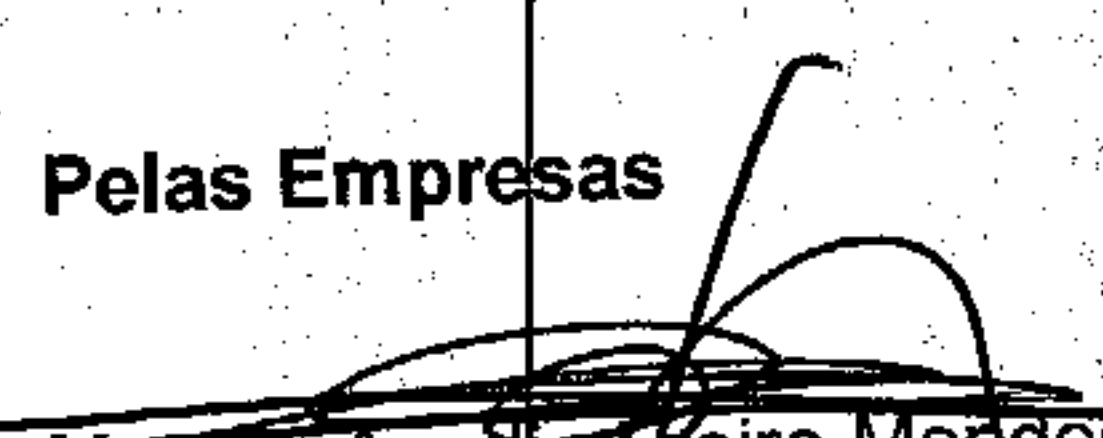
**Indicadores, pesos e metas do Programa de Participação nos Resultados  
Placar 2015**

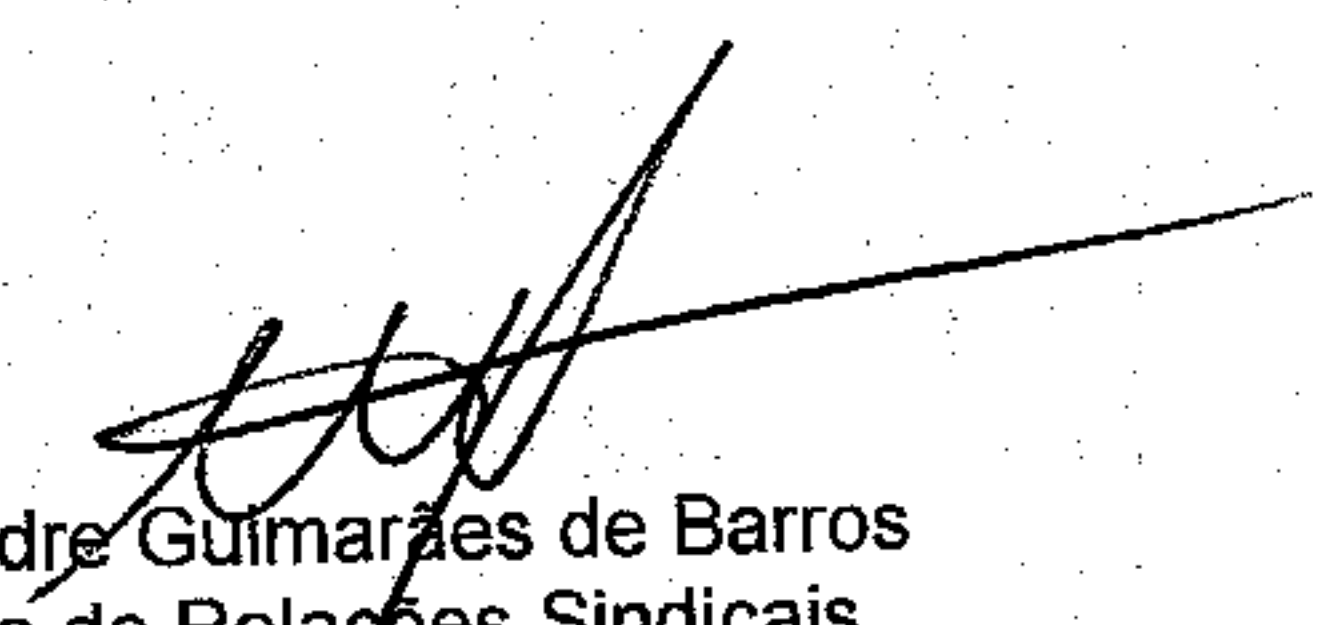
INDICADORES	PESO	LIMITE INFERIOR	META	LIMITE SUPERIOR
DÍVIDA BRUTA/EBITDA	30%	4,01	3,99	3,90
OPEX	30%	18.564	17.764	17.364
RECEITA FATURADA / UGR MÉDIA (ex. Pré-Pago)	15%	51,6	52,7	53,3
EBITDA – CAPEX	15%	3.596	4.096	4.346
RECLAMAÇÕES ANATEL	10%	1,25	1,15	1,10

*Os indicadores, pesos e metas se referem exclusivamente ao exercício de 2015 e condições específicas para o Programa de Participação nos Resultados – Placar 2015. O detalhamento de cada indicador do Placar 2015 está descrito no item 2.1 e seus subitens deste Instrumento.*

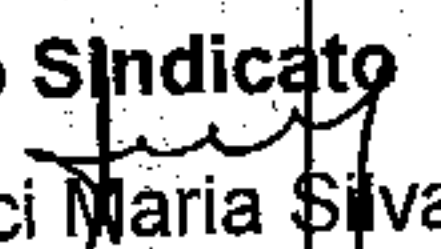
Aracaju, 22 de Junho de 2015.

**Pelas Empresas**

  
Marcos Aurelio Freire Mendes  
Diretor de Relações do Trabalho  
CPF: 491.100.476-20

  
Alexandre Guimarães de Barros  
Gerente de Relações Sindicais  
CPF: 053.991.327-88

**Pelo Sindicato**

  
Iaraci Maria Silva  
Presidente do SINTTEL - SE  
154.992.005-72

**Testemunhas:**

  
Miguel Oliveira da Silva  
CPF: 075.993.727-40