



Boletim

# SATELITE



www.sinttelse.org.br



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXX - Nº 41/2016 - Aracaju (SE), 21 de Outubro de 2016.

**SINTTEL-SE CONVOCA TRABALHADORES/AS DA TIM**

## **Assembléia na 2ª feira, 24/10, 8 horas, no SINTTEL para votar proposta de PPR/2016 da TIM**

***Venha conhecer, discutir e votar a proposta de PPR/2016 apresentada pela Tim. A empresa manteve o adiantamento, mas reduziu para um salário nominal. Também foi retirado o gatilho que ameaçava zerar o PPR. Compareça à Assembléia Geral!***

A Presidenta do SINTTEL-SE, Iaraci Maria, participou, junto com a Comissão Nacional de Negociação da FITRATELP e demais sindicatos filiados (DF, MG, PB, PI, MA, PA e RS) da reunião em que a empresa TIM apresentou a sua proposta de PPR/2016.

Não se trata de uma proposta ideal, a gente entende, mas é uma proposta que tem condições de ser apresentada para avaliação dos trabalhadores em assembleia geral. É conveniente ressaltar que os sindicatos e a FITRATELP insistiram durante as negociações com a empresa, no sentido de demonstrar a importância da PPR como instrumento de motivação dos trabalhadores e aumento de sua produtividade, deixando claro para os representantes da empresa que uma PPR justa, com objetivos claros, metas factíveis e prêmios condizentes é fundamental

para que se estabeleça uma verdadeira parceria entre a TIM e seus empregados, tendo como foco a prosperidade de todos.

***Uma PPR justa, com  
objetivos claros, metas  
factíveis e prêmios  
condizentes, é  
fundamental para que se  
estabeleça uma verdadeira  
parceria entre a TIM e seus  
empregados em prol da  
prosperidade de todos.***

Segundo a proposta da TIM, a PPR base é de 2 salários que serão pagos

caso as metas sejam atingidas, mas poderão chegar a 3,78 salários, se as metas forem ultrapassadas e se a Gestão de Desempenho (GD) alcançar seu valor máximo. Graças a firmeza da FITRATELP e sindicatos filiados, foi mantido um adiantamento, desta feita de 1 salário, mas que não será reembolsável pelos trabalhadores, caso as metas mínimas não sejam cumpridas e a PPR/2016 seja zero. Também conseguimos convencer a empresa a retirar de sua proposta o gatilho que condicionava toda a PPR ao desempenho do indicador EBITDA. Foram mantidos os critérios de elegibilidade, especialmente o que prevê 90 dias de empresa como tempo mínimo para o trabalhador receber a PPR.

Veja a seguir um resumo da proposta da TIM e as tabelas de metas, pesos e prêmios da PPR 2016.

## **Editais de Convocação Assembléia Geral Extraordinária**

A Presidente do SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Empreiteiras, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado de Sergipe convoca todos os trabalhadores da empresa TIM em sua base territorial no Estado de Sergipe, para reunirem-se em Assembleia Geral Extraordinária a se realizar na próxima segunda-feira, dia 24 de outubro de 2016, na Sede do Sindicato, situada à Rua João Bispo Menezes nº 46, Conjunto Novo Horizonte, Bairro Ponto Novo, Aracaju-SE, com 1ª convocação para as 08h15 horas e 2ª convocação às 08h30 horas, para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

- 1) Discussão e votação da proposta da TIM para a PPR/2016;
- 2) Autorização à Diretoria do SINTTEL-SE para a adoção das medidas administrativas e legais cabíveis, inclusive a instauração de dissídio coletivo, em caso de frustradas parcial ou totalmente as negociações.

Aracaju (SE), 21 de Outubro de 2016.

IARACI MARIA SILVA  
Presidente do SINTTEL-SE

## tabela 1 objetivos, pesos e metas

Objetivos 2016	Peso %	Metas (Em milhões de Reais)		
		Mín (70%)	Target (100%)	Máx (140%)
Receita Líquida de Serviços	20%	15.041	15.519	15.829
EBITDA <sup>1</sup>	50%	5.100	5.329	5.595
OPEX Líquido <sup>2</sup>	30%	10.195	9.948	9.700

A PPR 2016 será 2 salários se o target (100%) for atingido, será de 2,80 salários se o máximo (140%) for atingido e de 1,4 salários se o mínimo (70%) for atingido. Se as metas ficarem abaixo dos valores mínimos, a PPR será zero. Esses prêmios deverão ser acrescidos pela nota de GD, Gestão de desempenho que varia de 0 a 0,7.

## tabela 2 - conceitos, objetivos, PPR e aceleradores

Grupo	Conceito	Nota Objetivos	PPR Base	Acelerador	PPR TOTAL (100% Metas)	PPR Máx (140% Metas)
Demais Áreas	Objetivo atingido Parcialmente	1,00-1,49	2,0	0,0	2,0	2,80
		1,50-2,49	2,0	0,0	2,0	2,80
	Objetivo atingido	2,50-3,49	2,0	0,1	2,1	2,94
		3,50-4,49	2,0	0,2	2,2	3,08
		4,50-5,49	2,0	0,3	2,3	3,22
		5,50-6,49	2,0	0,4	2,4	3,36
	Objetivo atingido além das expectativas	6,50-7,00	2,0	0,7	2,7	3,78

Serão agregados, por meio de somatório simples, ao “prêmio-base” um acelerador vinculado aos resultados de avaliação individual de performance de objetivos, a “Gestão de Desempenho” (GD).

Os resultados da GD podem variar entre as escalas de 1 (objetivo parcialmente atingido) até 7 (“objetivo atingido além das expectativas”), conforme tabela acima.

Nota-se pela tabela, que somente alcançaremos o valor de 3,78 salários de PPR 2016 se todas as metas forem atingidas em seu máximo (140%) e também o GD alcance o conceito “Objetivo atingido além das expectativas” com o acelerador 0,7.