

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (2015/2016) que fazem entre si de um lado **ICATEL TELEMÁTICA SERVIÇOS E COMÉRCIO LTDA**, doravante denominada ICATEL, localizada na Av. Manoel Cruz, 610 – Bairro 18 do Forte – Aracaju - SE, CNPJ 04.163.433/0011-90, neste ato representado pelo Gerente Geral Sr. Paulo José Bernardo Filho, CPF nº 052.414.168-11 e, do outro lado, **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES, OPERADORES DE SISTEMAS DE TV POR ASSINATURA, TRANSMISSÃO DE DADOS E CORREIO ELETRÔNICO, TELEFONIA MÓVEL CELULAR, SERVIÇOS TRONCOLIZADOS DE COMUNICAÇÃO, RÁDIO CHAMADA, TELEMARKETING, PROJETO, CONSTRUÇÃO, INSTALAÇÃO E OPERAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MEIOS FÍSICOS DE TRANSMISSÃO DE SINAL, SIMILARES E OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS NO ESTADO DE SERGIPE**, doravante denominado SINDICATO, CNPJ 15.612.468/0001-04, com sede na Rua João Bispo Menezes, 46 – Bairro Grageru – Aracaju - SE, neste ato representado por sua Diretora Sra. Iaraci Maria Silva, CPF 154.992.054-72, observada as cláusulas e condições seguintes:

Cláusula 1ª – ABRANGÊNCIA E DATA-BASE

Abrangerá todos os trabalhadores em telecomunicações, empregados da ICATEL, lotados na base territorial abrangida pelo SINTTEL-SE, em atividade em 30 de abril de 2015 e os que venham a ser admitidos durante a sua vigência.

Parágrafo Único – As partes acordam que a data base dos empregados da ICATEL é 1º de maio.

Cláusula 2ª – SALÁRIOS APÓS A DATA BASE

A ICATEL assegurará aos empregados que vierem a ser admitidos durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, salário compatível com a função exercida, sendo que os efeitos deste ACT serão aplicados proporcionalmente ao tempo de trabalho em razão exclusiva da vigência deste Acordo.

Cláusula 3ª – REAJUSTE SALARIAL

A ICATEL reajustará os salários de todos os empregados admitidos até 30/04/2015, pelo percentual de 8,42% (oito inteiros e quarenta e dois centésimos), a partir de 01/05/2015.

Cláusula 4ª – PISOS SALARIAIS

A ICATEL assegurará aos empregados que vierem a ser admitido durante a vigência deste acordo coletivo de trabalho, salário compatível com a função exercida, praticando o piso salarial de R\$ 867,00 (oitocentos e sessenta e sete reais) por mês, a partir de 01/05/2015.

Cláusula 5ª – PAGAMENTOS DOS SALÁRIOS

A ICATEL se compromete a fornecer a todos os empregados, o comprovante de pagamento da remuneração mensal, em meio físico ou eletrônico, contendo a sua identificação funcional, com discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados.

Parágrafo Primeiro – Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão do cheque salário e/ou cartão magnético, a empresa concederá 01 (uma) hora ao empregado para que possa descontar o cheque ou ir ao banco no

mesmo dia em que for efetuado o pagamento, com prejuízo do intervalo para descanso e descanso.

Parágrafo Segundo – Os pagamentos a todos os empregados serão efetuados até o 05 (quinto) dia útil do mês subsequente.

Cláusula 6ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o Trabalhador que exercer a substituição fará jus à diferença entre seu salário e o do substituído, na proporção da duração da substituição, excluídas as vantagens pessoais.

Parágrafo único: A substituição eventual superior a 60 (sessenta) dias, passará a constituir promoção automática no cargo ou função; não será admitido rebaixamento de função, a não ser nos cargos de confiança ou substituição por afastamento previdenciário.

Cláusula 7ª – ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO

A ICATEL efetuará o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário no momento do pagamento das férias a serem gozadas, a todos os empregados, desde que o empregado solicite o adiantamento por ocasião do agendamento das férias.

Parágrafo Único – A ICATEL, em função da necessidade do serviço ou a pedido do empregado, poderá, sempre em comum acordo entre as partes, fracionar as férias em dois períodos, desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias.

Cláusula 8ª – FÉRIAS

A empresa, a pedido do empregado, poderá, sempre em comum acordo entre as partes, fracionar as férias em 02 períodos, desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias.

Parágrafo Único – A empresa se compromete a estender ao trabalhador que possui idade igual ou superior a 50 anos, o fracionamento de férias, nos moldes atualmente praticados aos demais empregados.

Cláusula 9ª – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A ICATEL se compromete a negociar o Programa de Participação nos Resultados em até 60 dias da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

Cláusula 10ª – AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

A ICATEL fornecerá mensalmente a todos os empregados 26 (vinte e seis) vales-refeição no valor unitário de **R\$ 14,52 (quatorze reais e cinquenta e dois centavos)**, a partir de 01/05/2015, com participação do empregado em 10% (dez por cento) do valor facial do vale-refeição, sendo certo que o benefício não terá natureza salarial, não sendo, em hipótese alguma, incorporado ao salário.

Parágrafo Único – É facultado ao empregado a opção do recebimento do benefício vale-refeição ou vale-alimentação.

Cláusula 11ª – CESTA BÁSICA

A ICATEL fornecerá mensalmente a todos os empregados, independente da função exercida, uma Cesta Básica, na forma de Vale Alimentação, no valor unitário de **R\$ 88,93 (oitenta e oito reais e noventa e três centavos)** por mês, a partir de 01/05/2015, com participação do empregado em 10% (dez por cento) do valor da referida Cesta Básica.

Parágrafo Primeiro – O regime do crédito para concessão da cesta básica faz parte do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e não constitui verba salarial.

Cláusula 12ª – ASSISTÊNCIA MÉDICA

A ICATEL se compromete a manter o plano de assistência médica, para todos os seus empregados e dependentes legais, cuja participação dos empregados e dos dependentes, que optarem pelo plano básico, será de 20% do valor do plano básico, com o limite de 10% do salário nominal.

Parágrafo Único – os empregados que optarem por planos superiores participarão com a diferença do valor do plano escolhido em relação ao plano básico, mais os 20% do valor do plano básico.

Cláusula 13ª – ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

A ICATEL propiciará aos seus empregados e dependentes (entendidos como cônjuge ou companheiro (a) legalmente reconhecidos (a) e filhos ou enteados) um plano de assistência odontológica. O custeio será 100% (cem por cento) para funcionário / dependentes.

Cláusula 14ª – AUXÍLIO FARMÁCIA

A ICATEL fornecerá convênio farmácia, no sistema GOLDEN FARMA, para todos os empregados, para aquisição de medicamentos limitada a 20% (vinte por cento) do salário, com possibilidade de desconto em folha de pagamento.

Cláusula 15ª – SEGURO DE VIDA

As empresas ficam obrigadas a fornecer Seguro de Vida e Acidentes Pessoais aos seus Trabalhadores, sem a participação destes.

Parágrafo Primeiro – O Seguro de Vida e Acidentes Pessoais contratados pelas Empresas deverá conter cláusula de auxílio funeral.

Parágrafo Segundo – Caso as Empresas já pratiquem o benefício auxílio funeral de que trata a presente cláusula, não haverá acúmulo de benefício. Nesta hipótese, deverão ser aplicadas as condições mais favoráveis aos Trabalhadores.

Cláusula 16ª – AUXÍLIO A DEPENDENTES PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A ICATEL reembolsará em até R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais) mensais a todos os empregados as despesas havidas com filhos portadores de necessidades especiais, sem limite de idade.

Parágrafo Primeiro: A condição de portador de necessidades especiais, assim entendido aquele que não apresentar condições mínimas de independência e auto-cuidado, deverá

ser expressamente declarada anualmente em atestado de instituição Especializada, e estará sujeito à averiguação por parte do serviço médico da empresa.

Parágrafo Segundo: Não será devido o Auxílio nos casos em que o cônjuge perceba benefício igual ou equivalente, pago por qualquer Empresa.

Parágrafo Terceiro: Caso os cônjuges sejam empregados da ICATEL, o pagamento será feito exclusivamente a um deles.

Cláusula 17ª – AUXÍLIO CRECHE

A ICATEL reembolsará em até R\$ 300,00 (trezentos reais) mensais a todas as empregadas com filhos até 06 (seis) meses de idade as despesas incorridas em benefício do dependente, desde que a empregada apresente o comprovante das despesas efetuadas com o dependente.

Cláusula 18ª – CONVÊNIO COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

A ICATEL compromete-se a incrementar, sempre que possível, a celebração de convênios com instituições de ensino (faculdades, escolas profissionalizantes e de idiomas) visando à obtenção de descontos nas mensalidades pagas por seus empregados.

Cláusula 19ª - ENTREGA DE DOCUMENTO

O recebimento de qualquer documento pelos empregados, ou sua devolução à ICATEL deverá ser protocolado e assinado em duas vias, respectivamente pelo empregado e pela ICATEL, cabendo uma via a cada uma das partes.

Cláusula 20ª – VALE TRANSPORTE

A ICATEL disponibilizará vales transporte suficiente para o deslocamento residência/trabalho/residência, conforme legislação vigente.

Parágrafo Único: A Empresa se compromete a transferir os créditos remanescentes de vale transporte, quando o empregado for demitido, desde que o mesmo arque com o valor do cartão.

Cláusula 21ª – JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ressalvadas as jornadas reduzidas, previstas na legislação vigente.

Cláusula 22ª – ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

A duração da jornada de trabalho poderá ser acrescida de horas extras em número não excedente a 02 (duas) horas diárias, sendo as horas trabalhadas de segunda-feira a sábado, remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) do valor normal, e as horas realizadas aos domingos e aos feriados remunerados com acréscimo de 100% (cem por cento) do valor normal.

Parágrafo Primeiro: As horas extras serão pagas juntamente com o salário do mês e seus valores terão como base de cálculo o salário do mês de pagamento.

Parágrafo Segundo: As horas extras trabalhadas durante o ano serão computadas para efeito de cálculo das férias e 13º salário.

Parágrafo Terceiro. As horas extras realizadas após o reatamento da toina do mes em curso serão incluídas na folha de pagamento do mês subsequente.

Cláusula 23ª: ADICIONAL NOTURNO

Conforme legislação, as horas noturnas, assim definidas as realizadas entre as 22h00 às 05h00, serão remuneradas com o adicional de 20% (vinte por cento), à título de adicional noturno, observada a redução legal para 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

Cláusula 24ª: ADICIONAL DE PERICULOSIDADE / INSALUBRIDADE

A ICATEL concorda que o SINTTEL/SE indique profissionais técnicos da área de saúde e segurança no trabalho para avaliação das condições de periculosidade e insalubridade, juntamente com profissionais técnicos por ela indicados, no prazo de 90 (noventa) dias contados da assinatura do presente ACT.

Cláusula 25ª: DESPESAS DE VIAGENS A SERVIÇO

Nos casos de viagem a serviço, a ICATEL adiantará as despesas necessárias (hospedagem, alimentação, transporte, dentre outros). Após realização das despesas deverá haver a prestação de contas pelo trabalhador, de acordo com as normas e procedimentos de cada Empresa.

Cláusula 26ª – FORNECIMENTO DE EPIs E MATERIAIS DIVERSOS

A ICATEL deverá fornecer equipamento de proteção individual – EPI, nas seguintes condições:

- a) Serão fornecidos os equipamentos de proteção individual, como óculos, luvas, roupas especiais para defesa dos olhos, do aparelho respiratório, da pele, de acordo com a natureza do trabalho e outros equipamentos de proteção exigidos pelas condições de trabalho e materiais utilizados pelo profissional no desempenho de suas funções.
- b) Quando a ICATEL exigir que seus empregados usem uniformes, inclusive calçados especiais para a prestação dos serviços, a ICATEL deverá fornecê-los gratuitamente.
- c) Antes do efetivo exercício das atribuições, a ICATEL proporcionará seu treinamento com equipamento de proteção individual, necessário ao exercício de suas funções, bem como lhe dará conhecimento dos programas de prevenção desenvolvidos na própria ICATEL.
- d) Caso o empregado considere o EPI desconfortável, este fato deverá ser comunicado a CIPA, para as providências necessárias.
- e) Antes da realização de qualquer tarefa ou operação sujeita a riscos profissionais e que implique em utilização de EPI ou EPC (Equipamento de Proteção Coletiva), o empregado receberá instrução específica quanto aos métodos de trabalho seguros, a natureza e efeitos dos riscos profissionais inerentes à atividade a desempenhar, bem como quanto ao uso correto da proteção e demais meios de prevenção imprescindíveis à manutenção da incolumidade física dos empregados, nos termos da Norma Regulamentadora 26 (NR-26), aprovada pela Portaria MTb 3.214/78.

- 1) A ICATEL se compromete a cumprir as normas regulamentadoras da Portaria 3.214/78 referentes à saúde e condições de trabalho, em especial: NR-05 (CIPA), NR-07 (PCMSO), NR-09 (PPRA) e NR-17 (ERGONOMIA).

Cláusula 27ª – CONDIÇÕES DE TRABALHO

A ICATEL buscará a contínua melhoria das condições de trabalho, propiciando o quanto segue:

- a) Otimização e manutenção regular do sistema de refrigeração;
- b) Dedetização periódica dos locais de trabalho com produtos inofensivos à saúde;
- c) Disponibilização de mobiliário adequado a cada função.

Cláusula 28ª – DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE OU IMINENTE

Quando o trabalhador, no exercício de sua função, entender que a sua vida ou integridade física se encontra em risco, pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, poderá suspender a realização da respectiva operação (o próprio trabalho), comunicando imediatamente tal fato ao seu superior e ao setor de segurança, higiene e medicina do trabalho da empresa, cabendo a este investigar eventuais condições inseguras e comunicar o fato a CIPA, e em conjunto com o Sindicato.

Cláusula 29ª – CONVÊNIO COM INSS

A ICATEL se compromete a envidar esforços para realizar convênio com o INSS – Instituto Nacional de Seguridade Social, visando obter a antecipação do pagamento aos empregados, dos eventuais auxílios doença e acidente de trabalho.

Cláusula 30ª – PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE

A ICATEL se compromete a aderir ao Programa Empresa Cidadã de que trata a Lei 11.770 de 09/09/2008, concedendo a prorrogação da Licença Maternidade por mais 60 (sessenta) dias para as empregadas.

Parágrafo Primeiro: A prorrogação de que trata o caput da cláusula, será garantida desde que a empregada, negocie antecipadamente com a empresa e requeira a citada prorrogação até o final do primeiro mês após o parto, sendo esta concedida imediatamente após o término da Licença maternidade prevista na Constituição federal.

Parágrafo Segundo: Nos casos de prorrogação da licença maternidade, conforme previsto na Lei, a empregada não poderá exercer qualquer outra atividade remunerada e a criança não poderá ser mantida em creche ou instituições similares.

Cláusula 31ª – PAUSA PARA AMAMENTAÇÃO

Conforme legislação, a ICATEL garantirá a empregada, em período de amamentação de filhos de até 09 (nove) meses, uma pausa para amamentação de 01 (uma) hora no início ou término da jornada, ou duas pausas de 30 (trinta) minutos, conforme escolha da empregada.

Cláusula 32ª – INCENTIVOS PARA ADOÇÃO

Conforme legislação, à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade, nos termos do art. 392-A da CLT, de 30 a 120 dias, conforme idade da criança.

Cláusula 33ª – PROCEDIMENTOS EM RELAÇÃO A ATESTADOS MÉDICO/ODONTOLÓGICOS

Para justificar a ausência ao serviço, por motivo de doença, a Empresa aceitará como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo SUS, INSS e ou Serviço Médico do Sindicato Profissional, convênio próprio ou conveniado.

Parágrafo Primeiro: Os atestados dos serviços do Sindicato Profissional deverão conter um carimbo com a informação de tratar-se de serviço conveniado com o Sindicato.

Parágrafo Segundo: Os atestados odontológicos só serão aceitos para efeito de abono de faltas, se o tratamento realizado impossibilitar o desempenho das atividades regulares do empregado.

Cláusula 34ª – AUSÊNCIA DO TRABALHADOR

A ICATEL considerará justificada a ausência ao trabalho, nas hipóteses previstas no artigo 473 da CLT, desde que justificada, nos limites e situações seguintes:

- a) 02 (dois) dias consecutivos quando do falecimento do cônjuge, descendentes, ascendentes, irmão, sogro (a) e pessoa declarada na CTPS e que viva sob sua dependência;
- b) 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento, a critério do empregado (a), contados a partir do dia imediatamente posterior ao casamento;
- c) 05 (cinco) dias consecutivos ao empregado, por ocasião de nascimento de filho, contados desde a data do parto. Para o caso de pai adotante, será concedido o mesmo benefício, desde que a adoção seja de criança com até 120 (cento e vinte) dias de vida;
- d) 02 (dois) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação de sangue, devidamente comprovada;
- e) No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar;
- f) Nos dias de provas e exames obrigatórios em estabelecimento de ensino reconhecidos, desde que comprovadas e comunicadas à empresa com pelo menos 72 (setenta e duas) horas de antecedência, e sendo tal garantia exclusivamente aos estudantes cuja assiduidade seja atestada na forma da Lei;
- g) A ICATEL abonará as faltas ao trabalho dos deficientes físicos decorrentes da comprovada manutenção de aparelhos ortopédicos;
- h) A ICATEL abonará as ausências ao trabalho no caso de ocorrências de greve no setor de transporte coletivo que impossibilitem o empregado ao comparecimento ao trabalho.

Cláusula 35ª – AVISO PRÉVIO

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio obedecerá aos seguintes critérios:

- a) Será comunicado pela empresa por escrito e contra recibo com esclarecimentos se será trabalhado ou não;
- b) Fica garantida a todo empregado, a redução de duas horas diárias, previsto no artigo 488 da CLT, que será utilizada atendendo a conveniência do empregado no início ou fim da jornada de trabalho, ou o empregado poderá optar por um dia livre por semana ou sete dias corridos durante o período de aviso prévio, quaisquer

- recebimento do pré-aviso, não sendo aceitas alterações;
- c) Caso seja o empregado impedido pela empresa de prestar sua atividade profissional durante o aviso prévio, ele fica desobrigado de comparecer a empresa, fazendo, no entanto, jus a remuneração integral, devendo ser paga as verbas rescisórias no prazo legal, após a ocorrência do impedimento;
 - d) Ao empregado que no curso do aviso prévio trabalhado, solicitar imediato desligamento ao empregador, por escrito, será atendido desde que comprovado o início em outro emprego, e terá a anotação da respectiva baixa na CTPS. Neste caso, a empresa está obrigada em relação a essa parcela, a pagar apenas os dias efetivamente trabalhados, sem prejuízo das 02 (duas) horas diárias previstas

Cláusula 36ª – CARTA DE AVISO DE DISPENSA

O empregado dispensado sob a alegação de prática de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito e contra recibo, esclarecendo os motivos, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

Cláusula 37ª – CARTA DE REFERÊNCIA

No ato da homologação de rescisão de contrato de trabalho, sem justo motivo ou pedido de demissão, a EMPRESA, fornecerá uma carta de referencia desde que solicitado pelo trabalhador, constando o nome do empregado, o período de contrato de trabalho, a última função por ele desempenhada e declarando a seguinte informação: "A empresa não tem nada que desabone a conduta do empregado durante o seu vínculo empregatício".

Cláusula 38ª – HOMOLOGAÇÕES

A ICATEL procederá às homologações das rescisões com a devida assistência do Sindicato, dos contratos de seus empregados que contem na data da rescisão mais de 6 (seis) meses de tempo de serviço na empresa.

Parágrafo Único: Não comparecendo o empregado, a ICATEL dará conhecimento do fato ao Sindicato, mediante comprovação do envio de carta ou telegrama de notificação do ato, o que a desobrigará do cumprimento do disposto no caput dessa cláusula.

Cláusula 39ª – ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIO (AAS)

A ICATEL está obrigada a fornecer o Atestado de Afastamento e Salário (AAS), por ocasião da rescisão de contrato. O empregado deverá fazer a solicitação do AAS por escrito e a ICATEL terá um prazo de 05 (cinco) dias para atender.

Cláusula 40ª – PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

A ICATEL se compromete a manter na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, um Plano de Cargos e Salários, que possibilite equiparação justa dos cargos e salários, desenvolvimento e crescimento profissional dos trabalhadores.

Cláusula 41ª – DAS RELAÇÕES DE TRABALHO

A ICATEL, observadas as condições de respeito aos Direitos Humanos Internacionais acatará ao disposto na Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho – OIT.

Parágrafo Primeiro: A ICATEL estabelecerá mecanismos que assegurarão o direito de defesa aos seus empregados, antes da aplicação de qualquer punição, ficando obrigatória a apresentação dos motivos da punição aplicada e cópia ao empregado.

Cláusula 42ª – EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS E MEDICINA PREVENTIVA

A ICATEL manterá a realização de exames periódicos, sem ônus para todos os empregados, inclusive por ocasião da rescisão contratual, fornecendo cópia dos resultados.

Parágrafo Único: A ICATEL fará campanhas educacionais na prevenção de AIDs, câncer de mama, câncer de próstata, danos causados pela rubéola a fetos e outras de interesse público.

Cláusula 43ª – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

A ICATEL, quando ocorrer um acidente de trabalho, terá 48 (quarenta e oito) horas, no máximo, para enviar cópia da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) ao SINTTEL/SE.

Cláusula 44ª – MEDIDAS DE PROTEÇÃO

A ICATEL adotará medidas de proteção, prioritariamente de ordem coletiva e supletivamente de ordem individual, em relação às condições de trabalho e segurança dos empregados.

- a) Os membros da CIPA terão acesso aos resultados dos levantamentos das condições ambientais e de higiene e segurança do trabalho;
- b) Os treinamentos dos empregados contra incêndio serão ministrados periodicamente no horário normal de trabalho. Quando necessário ministrar esses treinamentos fora da jornada de trabalho, as horas despendidas para tanto, serão remuneradas como extraordinárias, nos termos da respectiva cláusula deste Acordo;
- c) Nos termos da NR-05, o membro da CIPA designado deverá investigar ou acompanhar a investigação feita pelos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho da ICATEL, imediatamente após receber a comunicação da chefia do setor onde ocorreu o acidente.

Cláusula 45ª – CIPA

A Empresa assegurará a eleição de membros da CIPA, sendo estes eleitos diretamente pelos empregados.

Parágrafo Primeiro: Será constituída uma CIPA nos locais de trabalho que se encontrem acima de 50 empregados, facultando ao Sindicato Profissional indicar representante para participar como observador das reuniões da CIPA.

Parágrafo Segundo: A Empresa liberará os membros da CIPA por uma hora quinzenal para inspeção dos locais de trabalho.

Parágrafo Terceiro: A Empresa concorda com a participação do Sindicato no treinamento de novos cipeiros, com carga horária de 20 horas, sendo que deste total 8 horas serão utilizadas pelo Sindicato, conforme currículo básico determinado pela NR-05 do Ministério do Trabalho-Portaria 3214/78, sendo vedada à utilização de material político partidário e/ou com ofensas pessoais aos empregados e à empresa, incluindo seus dirigentes.

Parágrafo Quarto: A empresa, além da obrigatoriedade do cumprimento da legislação vigente sobre a CIPA, convocará eleições com 60 (sessenta) dias de antecedência, dando

publicidade do ato através de edital e enviando cópia ao SINDICATO representativo da categoria profissional nos primeiros 10 (dez) dias do período acima estipulado.

Parágrafo Quinto: A eleição dos cipeiros deverá ser acompanhada pelo SINDICATO.

Parágrafo Sexto: As reuniões dos cipeiros ocorrerão no período normal de trabalho, sendo certo que no caso de ocorrer fora do horário de trabalho, o empregado fará jus ao recebimento de horas extraordinárias.

Cláusula 46ª – DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS

A ICATEL garantirá a liberação de 01 (um) empregado, nas localidades onde o efetivo for igual ou superior a 50 (cinquenta) empregados, sem prejuízos do recebimento de seus salários e demais vantagens contratuais e legais, para participar de Congressos e Seminários da Categoria, desde que escolhidos em Assembléia especialmente convocada para tal fim, limitados a 02 (dois) eventos por ano.

Parágrafo Único: Será garantida aos associados do Sindicato uma pausa de 30 (trinta) minutos para participação e votação nas eleições convocadas pelo Sindicato.

Cláusula 47ª – TRÂNSITO NAS DEPENDÊNCIAS DA EMPRESA

O Sindicato terá acesso às dependências da ICATEL para o exercício de suas atividades sindicais, mediante prévia comunicação à Gerência de Recursos Humanos ou a área de Relações do Trabalho da pauta e/ou assunto a ser discutido e na falta desses com o Gerente/Coordenador da área a ser visitada, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, indicando o nome dos representantes do Sindicato e o local a ser visitado.

Parágrafo Único: No acesso às dependências da ICATEL os Dirigentes e Representantes Sindicais deverão observar os mesmos critérios e procedimentos estabelecidos para os empregados.

Cláusula 48ª – REPASSE DE MENSALIDADE SINDICAL

A ICATEL se obriga a repassar para o Sindicato as mensalidades dos associados que autorizarem seu desconto em folha de pagamento, no mesmo dia em que for efetuado o respectivo pagamento aos empregados, e encaminhará mensalmente ao Sindicato, a relação nominal dos descontos de mensalidades, por meio magnético/mídia e impressa, contendo nome, matrícula, local de trabalho e valor descontado.

Cláusula 49ª – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DE EMPREGADOS

Conforme determina o Parágrafo 2º do Art. 583 da CLT, a ICATEL se compromete a entregar sob protocolo ou carta registrada ao Sindicato, no máximo em até 05 (cinco) dias após o recolhimento na rede bancária, cópia da GRCS contendo autenticação da mecânica ou eletrônica quitação bancária, acompanhada de relação nominal dos contribuintes e respectivos salários.

Cláusula 50ª – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

A ICATEL descontará, em folha de pagamento de seus empregados sindicalizados, as despesas dos mesmos em Cooperativa de Crédito e Colônia de Férias, desde que autorizado pelo empregado.

Parágrafo Primeiro: O Sindicato, através de formulário próprio, encaminhará até o dia 05 (cinco) de cada mês a relação nominal de empregados a serem descontados no referido

mes, contendo nome, número de matrícula e valor dos descontos a serem efetuados, observando os limites legais.

Parágrafo Segundo: Se por qualquer motivo não for efetuado o desconto na folha de pagamento do empregado sindicalizado e indicado no formulário, a ICATEL se obriga a informar ao Sindicato, por escrito, as razões porque não efetuou o referido desconto solicitado.

Cláusula 51ª – QUADRO DE AVISOS

A ICATEL manterá nos locais de trabalho, Quadros de Avisos para comunicação entre o Sindicato e os empregados, sendo vedada a divulgação de material político partidário e com ofensas pessoais aos empregados e aos dirigentes da ICATEL. Fica ajustado que o não cumprimento desta cláusula acarretará na imediata retirada das referidas matérias dos quadros de avisos.

Cláusula 52ª – SALVAGUARDA PARA APOSENTÁVEIS

Fica vedada, a não ser por razão de falta grave, mútuo consentimento ou encerramento total do empregador, a dispensa do empregado que estiver a 12 (doze) meses da aquisição do direito de aposentadoria, seja ela por tempo de serviço ou implemento de idade, e 05 (cinco) anos de tempo de serviço ininterruptos na Icatel, e desde que o empregado comunique tal fato à ICATEL. Adquirido o direito de aposentadoria, findar-se-á concomitantemente a estabilidade prevista nesta cláusula.

Cláusula 53ª – MULTA DIÁRIA PELO DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Em caso de descumprimento de qualquer cláusula deste instrumento, a parte ofendida notificará a parte infratora para regularizar o ato faltoso no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

Parágrafo Único: Não respeitando o infrator o prazo estabelecido no caput desta cláusula, ficará este obrigado a pagar multa diária de R\$ 5,00 (cinco reais) em favor de cada empregado atingido pelo descumprimento.

Cláusula 54ª – FORO


As partes reconhecem que o foro competente para dirimir eventuais controvérsias do cumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho é o Tribunal Regional do Trabalho do Estado de Sergipe.


Cláusula 55ª – VIGÊNCIA DO ACORDO

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará por 12 (doze) meses, no período compreendido de 1º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016.

E por estarem assim acordados, a ICATEL e o SINDICATO, por seus representantes legais, lavram o presente Acordo Coletivo de Trabalho em 02 (duas) vias de igual teor e para um só efeito, fazendo o competente registro na Superintendência Regional do Trabalho do Estado de Sergipe.

Aracaju, 27 de Maio de 2015.


PAULO JOSÉ BERNARDO FILHO
GERENTE GERAL – ICATEL
CPF 052.414.168-11


IARACI MARIA SILVA
DIRETORA – SINTTEL - SE
CPF: 154.992.054-72