



Boletim

SATELITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXI - Nº 21/2017 - Aracaju (SE), 28 de Agosto de 2017.

SINTTEL-SE CONVOCA TRABALHADORES/AS DA TIM

Assembleia Geral dia 29/08, 8 horas, no SINTTEL-SE para discutir e votar o PPR 2017 da empresa TIM



A direção do SINTTEL-SE convoca todos os trabalhadores/as da TIM em Sergipe, para participar de assembleia geral no dia 29 de agosto, a partir de 8 horas, na Sede do SINTTEL-SE, para discutir e votar a proposta da TIM visando à celebração do ACT do PPR 2017 (Programa de Participação nos Resultados).

Observamos que o PPR deveria ser usado como fator de incentivo às trabalhadoras e trabalhadores no sentido de se engajarem no crescimento da empresa, se aplicado no início do período. Entretanto, implementado somente a partir da metade do ano, como é o caso, passa a ter caráter de "abono anual" e só serve

para dar anuência ao pagamento de "bônus" para a diretoria.

Por isso, compareça à assembleia geral para tomar conhecimento deste e de outros pormenores, e para discutir e votar a proposta do PPR 2017. Contamos com a sua presença. Não deixe que os outros decidam por você!

EDITAL DE CONVOCAÇÃO - ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

A Presidenta do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônica no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da empresa TIM S/A, associados ou não, na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 29 de agosto de 2017, às 08h00 em primeira convocação, e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo Estatuto Social para a instalação dos trabalhos em primeira convocação, às 08h30, em segunda e última convocação, com qualquer número de presentes, na Sede do SINTTEL-SE, à Rua João Bispo Menezes nº 46, Conjunto Novo Horizonte, Bairro Grageru, em Aracaju-SE, a fim de deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia:

- 1) Discussão e apreciação da PPR 2017;
- 2) Autorização para a Diretoria do SINTTEL-SE retomar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta;
- 3) Deliberação e aprovação sobre instalação em caráter permanente da Assembleia Geral Extraordinária;
- 4) Outras deliberações pertinentes.

Aracaju, 28 de agosto de 2017

Iaraci Maria Silva
Presidenta do SINTTEL/SE

Proposta do PPR 2017 da empresa TIM S/A

ELEGÍVEIS: Empregados, nos termos da CLT, exceto Jovens aprendizes, estagiários e aposentados por invalidez antes do presente exercício. Os participantes são divididos em:

PPR Executivo (MBO - Gerenciamento por Objetivos): Empregados com os cargos de Diretor, Executive Manager, Senior Manager, Manager e Especialista Master.

PPR Não Executivo: Empregados ocupantes dos demais cargos.

OBJETIVOS INDICADORES PESOS E METAS: O PPR não executivo é constituído por um conjunto de objetivos com indicadores a serem alcançados pelos empregados e que, ao final, se atingidos, como consequência direta, gerarão aos empregados direito a participarem nos resultados, nas condições definidas em regulamento.

Para os objetivos, são definidos pesos percentuais (cujas soma resulta em 100%) e até 3 níveis de atingimento de metas (mínimo, Target e máximo), que correspondem a até 3 níveis de pagamento (70%, 100% e 140%, respectivamente).

Não haverá o nível de atingimento mínimo para o objetivo EBITDA, sendo a meta a partir do seu Target a considerada para o atingimento e a respectiva participação no resultado na composição do prêmio.

A apuração de cada objetivo é realizada de forma linear entre estes intervalos. Objetivos com atingimento inferior à Meta Mínima não gera pagamento e aqueles com atingimento superior à Meta Máxima tem seu pagamento limitado a 140%. Os objetivos com os indicadores e seus respectivos pesos serão estabelecidos em razão da categoria de cada empregado, conforme quadro ao lado, aplicável aos empregados, exceto os elegíveis ao PPR executivo (MBO) sendo os

objetivos pagos individualmente conforme seu peso definido.

PRÊMIO FINAL E PAGAMENTO: A quitação do Prêmio Final, inclusive com eventuais diferenças de cálculos do pagamento do prêmio ocorrerá até 31.05.2018 e será efetuado somente após a divulgação dos resultados nos referidos exercícios nos termos da lei 10.101/2000. Para o Exercício 2017 o “prêmio-base” (100% de atingimento das metas) será equivalente a 2 salários nominais do empregado, correspondente ao salário médio anual no exercício do programa proporcional ao período trabalhado. Para fins de pagamento do Prêmio Final, serão, considerados para tal as alterações decorrentes de Méritos, Promoções, reajustes de Acordo Coletivo.

Qualquer remuneração a título de horas extras, sobreaviso, adicional noturno, remuneração variável, gratificações e qualquer outra que não sejam caracterizadas como salário base, não compõe base para cálculo do Prêmio.

Será pago aos EMPREGADOS, a título de **ADIANTAMENTO**, o múltiplo salarial de 1 Salário do empregado elegível no Exercício conforme a seguir:

- Em 01/10/2017;
- Salário médio anual, considerando para os meses de outubro, novembro e dezembro o salário de setembro.
- Proporcional aos avos de elegibilidade trabalhados, considerando para o mês de outubro, novembro e dezembro a

Grupo	Conceito	Nota Objetiva	PPR Base	Acelerador	PPR TOTAL (100% Metas)	PPR Máx (140% Metas)
Demais Áreas	Objetivo atingido Parcialmente	1,00-1,40	2,0	0,0	2,0	2,80
		1,50-2,40	2,0	0,0	2,0	2,80
	Objetivo atingido	2,50-3,40	2,0	0,1	2,1	2,94
		3,50-4,40	2,0	0,2	2,2	3,08
		4,50-5,40	2,0	0,3	2,3	3,22
	Objetivo atingido além das expectativas	5,50-6,40	2,0	0,4	2,4	3,36
6,50-7,00		2,0	0,7	2,7	3,78	

Grupo	Qualidade no Atendimento (Monitoria, Nota Média)	PPR Base	Acelerador	PPR TOTAL (100% Metas)	PPR Máx (140% Metas)
Call Center	nota média abaixo de 93	2,0	0,0	2,0	2,80
	nota média entre 90 e 94,9	2,0	0,2	2,2	3,08
	nota média entre 95 e 99,9	2,0	0,3	2,3	3,22
	nota média entre 90 e 94,9	2,0	0,5	2,5	3,50
	nota média maior igual a 95	2,0	0,7	2,7	3,78

manutenção da situação apurada em setembro.

d) Serão elegíveis ao adiantamento os empregados que possuam no mínimo 90 dias efetivamente trabalhados no último dia do mês anterior ao pagamento. O empregado que, nesta data de pagamento, não atender esta condição não será elegível ao adiantamento, devendo receber até 30.05.18, o Prêmio Final proporcional aos meses trabalhados, desde que possua correspondente e a cada avo período igual ou superior a 15 dias de trabalho e esteja ativo na empresa.

e) Empregados afastados, até a data do pagamento não fazem jus ao adiantamento, salvo os casos de licença maternidade e Acidente de trabalho/doença ocupacional. Para o cálculo do prêmio final para o exercício 2017 serão considerados os quadros acima.

QUADRO DE OBJETIVOS E METAS 2017					
R\$ mil		Metas			
Objetivos	Peso	Min	Target	Máx	
Receita Líquida de Serviços TIM Brasil - IFRS Itália	20%	15.422	15.578	16.123	
EBITDA ⁽¹⁾ TIM Brasil - IFRS Itália	50%	n/a	5.752	6.040	
Base de Clientes (milhares) ⁽²⁾ Média das Bases Médias do 4.º Tr	20%	37.195	37.570	38.885	
Cobertura 4G ⁽³⁾ % de população urbana coberta	10%	90%	91%	91% e Leadership 4G	

Obs: Todos os objetivos financeiros estão em IFRS Itália

COMPAREÇA À ASSEMBLÉIA GERAL! CONTAMOS COM A SUA PRESENÇA E PARTICIPAÇÃO!

EXPEDIENTE

Boletim

SATÉLITE

Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios

Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônica no Estado de Sergipe - Sede: Rua João Bispo Menezes nº46, Conjunto Novo Horizonte, Bairro Grageru, Aracaju-SE - Projeto Gráfico, Redação, Revisão e Diagramação: Jornalista João Cardoso Capelão Neto DRT nº 0002008/SE - Rua 3 nº 181 - Quadra 9 - Residencial Costa Nova 2 - Bairro Aruana - CEP: 49.038-803 - Aracaju-SE - Email: jccapelao@hotmail.com - Fone: (79) 3227-4009 - (79) 9820-4009 - Distribuição dirigida e gratuita. É permitida a reprodução desta publicação, desde que se mencione a fonte e respectivos autores. As matérias assinadas, transcritas ou condensadas de outras publicações, assim como as peças publicitárias e afins, são de responsabilidade de seus autores, não representando a opinião deste órgão ou da direção do SINTTEL-SE.