



Boletim

SATELITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXII - Nº 06/2018 - Aracaju (SE), 05 de Março de 2018.

ATENÇÃO TRABALHADORES NA ATENTO DO BRASIL S/A

Atento apresentou proposta ruim para o ACT 2018 e ACT PLR 2017!

No dia 28 de fevereiro tivemos a primeira reunião com a empresa Atento do Brasil S/A, quando entregamos a nossa pauta de reivindicações. E mesmo sem ter analisado a pauta, a empresa apresentou uma proposta ruim de PLR para a negociação. E para o ACT 2018, a proposta patronal não prevê reajuste nos salários e nem nos benefícios. Em síntese, ambas as propostas são ruins!

PLR - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

A empresa apresentou proposta de PLR/2017 com índice corporativo EBITDA com meta de 20%, absenteísmo com meta de 80% e base de cálculo o piso salarial de R\$ 937,00. Veja tabela ao lado.

ACT - ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

A empresa apresentou os seguintes itens, alguns já pautados na reforma Trabalhista: banco de horas, intrajornada, férias, alteração da data base, registro ponto, menor aprendiz, PCD e revisão e/ou manutenção das demais cláusulas. Além disso, não apresentou percentuais para as cláusulas econômicas. Veja a seguir a proposta da Atento:

MUDANÇA DE DATA-BASE

Altera a data-base para julho, onde os itens econômicos serão discutidos no decorrer da negociação.

BANCO DE HORAS

Mantém o sistema de Banco

% EBITDA				DESEMPENHO Peso 20%		ABS Peso 60%	
De	Até	% do piso a pagar	Valor PLR	100	100%	Ausências	%
140%	999%	22%	206,14	90	80%	0	100%
130%	139,90%	20%	187,40	80	50%	1d - 6 hs	30%
120%	129,90%	18%	168,66	0	0%	2d - 6 a 12 hs	10%
110%	119,90%	16%	149,92			3d - 12 a 18 hs	0%
100%	109,90%	14%	131,18				
90%	99,90%	12%	112,44				
Piso - R\$ 937,00							
(*) Zera algum indicador, zera o pagamento							
(*) ABS - medição 90 dias							

de Horas para controle, compensação e remuneração de horas excedentes da jornada contratual. No caso da compensação, a proporção será de uma hora de descaso para uma hora extra trabalhada e sem reflexos nas férias, 13º salário, FGTS, aviso prévio e outras vantagens. Se as horas extras não forem compensadas em 270 dias, só então serão pagas.

REGISTRO DE PONTO

A empresa poderá adotar

sistema alternativo de controle da jornada, conexão-desconexão, ao sistema de atendimento, de forma manual, mecânica ou informatizada.

INTERVALO INTRAJORNADA

O intervalo será de, no mínimo 30 minutos e no máximo de duas horas para quem trabalhar 44 horas semanais, que não será computado na carga horária de trabalho.

FÉRIAS

As férias poderão ser fracionadas pela empresa que deve-

rá comunicar ao empregado com pelo menos 12 dias de antecedência ao início das férias.

Férias corridas de 30 e de 20 dias, deverão ser comunicadas com 20 dias de antecedência.

MENOR APRENDIZ e PCD

Sugestão a ser apresentada.

REVISÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS

Revisão e/ou manutenção de acordo com o "cenário atual".

Propostas da Atento são rejeitadas em plena mesa de negociação!

Participaram da reunião pela CNN/TELECENTRO Marccone (RS), Sabrina (MG) e Roberto Delano (SE).

Os sindicatos presentes à reunião de negociação rejeitaram em plena mesa de negociação a proposta de PLR com meta corporativa, propondo somente o absenteísmo com medição futura, bem como o valor para pagamento, mantendo a reivindicação de um salário nominal para todos.

Os sindicatos também reite-

raram aos representantes patronais que a bancada dos trabalhadores requer que, devido aos poucos avanços obtidos, tanto no Acordo Coletivo, como no ACT da PPR, que a empresa analise a pauta de reivindicações apresentada e traga uma proposta com avanços, e que apresente também os índices econômicos.

Quanto ao item PONTO ELE-

TRÔNICO, os sindicatos defenderam que as partes retomem o diálogo sobre a possibilidade de acordo específico sobre a questão do registro do ponto dos trabalhadores. A empresa deverá enviar a proposta formalmente aos

Estamos aguardando o retorno da pauta de reivindicações por parte dos representantes patronais.

Uma nova reunião já está agendada para o dia 21 de março, 10 horas, para darmos continuidade às negociações.

Reforçamos a importância de que os trabalhadores acompanhem as negociações e estejam mobilizados para lutarmos por avanços na proposta e manutenção dos nossos direitos.

Não vamos aceitar retrocessos!