



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXVII - Nº 24/2022 - Aracaju (SE), 04 de Julho de 2022

ACORDO COLETIVO 2022/2023 - OI

CHEGOU A HORA DE APRECIAR E VOTAR PAUTA DE REIVINDICAÇÕES



O SINTTEL-SE convoca todos os/as trabalhadores/as da empresa OI para deliberar sobre a Pauta de Reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 .

O evento acontece de forma Virtual no dia 06 de julho de 2022, quarta-feira, às 08h45, em primeira chamada e, na falta do quórum mínimo, às 09h00, em segunda e última chamada, e será acessível através do link abaixo.

 **LINK PARA ACESSO**

<https://forms.gle/S4CNJkscZ6M8yurw8>

06
JUL

ASSEMBLEIA GERAL
VIRTUAL DO SINTTEL-SE

09H00

EDITAL

A Presidenta do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Telefonia Móvel, Centros de Atendimento, Call Centers, Operadores de Sistema de TV por Assinatura, Transmissão de Dados e Serviços da Internet, Serviços Troncalizados de Comunicação, Rádio Chamadas, Telemarketing, Projeto, Construção, Instalação, Manutenção e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônica no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da OI na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se em ambiente virtual, no dia 06 de julho de 2022, no período de 09h00 às 10h00 horas, com votação por intermédio do link: [hhttps://forms.gle/S4CNJkscZ6M8yurw8](https://forms.gle/S4CNJkscZ6M8yurw8), tendo como pauta a seguinte ordem do dia:

- 1) Deliberação e aprovação do modo virtual de apreciação e de votação, suprimindo a omissão estatutária neste sentido, devido ao momento pelo qual todos passamos, seguindo as orientações da Organização Mundial de Saúde e Decretos de Calamidade Pública, visando evitar aglomerações e impedindo dessa forma a propagação do contágio pelo Corona vírus;
- 2) Apreciação e votação da proposta de Pauta de Reivindicações para celebração do Act 2022/2023 da OI .
- 3) Autorização para a Diretoria do SINTTEL/SE negociar e celebrar o ACT 2022/2023 com a OI , ou para ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta.
- 4) Outras deliberações pertinentes.

Aracaju, 04 de julho de 2022

Iaraci Maria Silva Presidenta do SINTTEL/SE

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - ACT 2022/2023

CONFIRA A PROPOSTA QUE VOCÊ PODE DECIDIR NA ASSEMBLEIA

- ✓ **Reajuste Salarial e Benefícios Linear:** 100% do INPC + Ganho Real de 3%;
- ✓ **Fixação dos Pisos Salariais** no valor de R\$ 1.800,00 (um mil e oitocentos reais) para jornada de 180 horas mensais e de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) para jornada de 220 horas mensais;
- ✓ **Auxílio Alimentação:** No valor de R\$50,00 reais, com desconto limitado a: R\$1,00 ;
- ✓ **Gratificação de Férias de 100%** (cem por cento) do salário nominal; Implantação a cada ano trabalhado de uma gratificação de 2% do salário nominal como forma de gratificação, e reconhecimento, por tempo de serviço;
- ✓ **DSR** - Não acarreta em desconto do DSR atrasos na semana, somente falta não justificada;
- ✓ **FÉRIAS** - As férias deverão ser escolhidas pelo empregado, iniciando sempre no início da semana, ou seja, nas segundas feiras, que não sejam feriados ou emenda de feriados;
- ✓ **Empréstimo de Férias:** O trabalhador deverá receber, a título de empréstimo de férias um salário base ao retornar de suas férias. Devendo o desconto ocorrer em 12 parcelas a contar do próximo mês trabalhado completo e será opcional;
- ✓ **Os EMPREGADOS autorizados a utilizar veículos** próprios a serviço das EMPRESAS terão direito a receber reembolso das despesas, conforme política interna das empresas. PARÁGRAFO ÚNICO: As EMPRESAS realizarão uma análise sobre os valores atualmente definidos para: reembolso por quilômetro rodado. O resultado desta análise será comunicado aos sindicatos.
- ✓ **Pagamento PLR:** conforme legislação;
- ✓ **Adicional de Periculosidade/Insalubridade:** Para todos os trabalhadores que atuam em área de risco, conforme legislação;
- ✓ **Aviso Prévio:** Os trabalhadores deverão ter os mesmos direitos como se na ativa estivesse, no período do aviso prévio;
- ✓ **Auxílio PNE:** no valor de R\$1.200,00
- ✓ **Auxílio Creche:** No valor de R\$1.200,00 reais para filhos de empregados(a);
- ✓ **Reembolso Para dirigir Veículo Próprio:** Os EMPREGADOS autorizados a utilizar veículos próprios a serviço das EMPRESAS receberão o valor de 1,00 real por km rodado;
- ✓ **Horas Extras:** Conforme legislação.
- ✓ **Manutenção do atual ACT:** Todas as cláusulas do atual ACT, se manterão até o término das negociações do próximo ACT;

Premissas:

1. Até a primeira reunião formal de negociação, poderão ser incluído/excluído ou alterado reivindicações dos trabalhadores, junto a Pauta Nacional de Reivindicação.



QUER

CONTRIBUIR?

ENVIE PROPOSTAS PARA ESSA PAUTA

sinttel@infonet.com.br

Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | ZAP - 98118-7659(79) | 3217-1529

Sindicalize-se!



sinttelse.org.br



[/sinttelse](https://www.facebook.com/sinttelse)



[/sinttelse](https://www.youtube.com/sinttelse)



[/sinttelse](https://www.instagram.com/sinttelse)