

## Campanha Salarial 2022/2024 dos Trabalhadores da VIVO

# FINALMENTE, VIVO APRESENTA UMA PROPOSTA DE ACORDO COLETIVO

A FITRATELP informa aos trabalhadores da TELEFONICA/VIVO que a Comissão Nacional de Negociação - CNN FITRATELP/TELEFONICA-VIVO se reuniu com a empresa, nesta segunda-feira (1/8), para prosseguir com as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2022/2024 da categoria. Na quarta rodada de negociações, a empresa finalmente apresentou uma proposta capaz de ser submetida à apreciação e deliberação dos trabalhadores. **VEJA ABAIXO DO BOLETIM UM RESUMO A PROPOSTA DA TELEFONICA/VIVO.**



Como os trabalhadores estão acompanhando o passo a passo das negociações, todos sabem que esse processo foi muito difícil, o que exigiu da CNN FITRATELP/TELEFONICA-VIVO muito preparo e habilidade nesta Campanha Salarial. A proposta apresentada pela TELEFONICA/VIVO não atende, na integralidade, a Pauta de Reivindicações da categoria, mas foi a proposta possível de ser arrancada da empresa.

A partir de agora, a decisão de **APROVAR** ou **REJEITAR** a proposta caberá aos trabalhadores presentes nas assembleias.

Finalmente, a CNN FITRATELP/TELEFONICA-VIVO lembra aos trabalhadores que somente uma grande mobilização dos empregados poderá fazer a empresa avançar na sua proposta.

Afinal, quem sente no dia a dia as consequências da defasagem salarial e, consequentemente, o aumento do custo de vida é o empregado.

A TELEFONICA/VIVO deverá formalizar a proposta e, em seguida, orientaremos os sindicatos para a realização das assembleias. A Comissão cumpriu a sua missão na mesa de negociação, mas palavra final será sempre dos trabalhadores.

## PROPOSTA DE ACT 2022/2024 DA TELEFONICA VIVO

### Reajuste Salarial/Piso

100% do INPC acumulado no período de set/21 a ago/2022)

- 1º Reajuste: 3% em setembro/2022
- 2º Reajuste: em julho/2023 a diferença do INPC acumulado (set/21 a ago/22)

**Abono Indenizatório de 85% do salário nominal**, com o mínimo de R\$ 2.200,00, pago em 01/09/2022 (folha de agosto/2022);

**Cesta Básica** - reajuste de 9% a partir de setembro/2022;

### VR/VA

- Correção dos valores atuais em 9% a partir de setembro/2022 (data-base).

### Auxílios: Creche\Babá e Especial

- Correção dos valores atuais em 9% a partir de setembro/2022;
- Manutenção do valor (R\$ 1.331,49) do segmento administrativo e correção do valor (R\$ 879,39) dos demais segmentos (Campo, Loja e Atendimento) em 13,8% a partir de setembro/2022, passando para R\$ 1.000; e correção em janeiro/2023 de 33,14%, passando para R\$ 1.331,49 - (total do reajuste 51,14%).

### Locação de Veículo

- Manter o modelo e corrigir o valor em 9% a partir de setembro/2022, passando de R\$ 1.224,00 para R\$ 1.334,16. Crédito no 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.
- Garantia do reajuste em 2023 da correção salarial aplicada;

**Homologação** - a realização das homologações de forma virtual.

**Acordo de Teletrabalho** - A proposta é renovar as atuais condições e corrigir o valor de R\$ 90,00 para R\$ 98,00 a partir de janeiro/2023.

**Quebra de Caixa, Auxílios:** Funeral e Condutor e Reembolso por dirigir, correção de 9% a partir de setembro/2022.

**PPR** - O adiantamento do PPR/22 será pago em 26/08/2022;  
•Garantia da antecipação da primeira parcela do PPR/2023 em julho/2023;

**Vigência do ACT** - De setembro/2022 a agosto/2024, exceto para cláusulas econômicas que serão discutidas em setembro/2023.

•Manutenção das demais condições, exceto cláusula de manutenção dos postos de trabalho, e ajustes de algumas cláusulas devido as alterações de Leis e/ou Portarias.