



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXVIII - Nº 01/2023 - Aracaju (SE), 06 de Fevereiro de 2023

TRABALHADORES/AS DA ICOMON LTDA

ASSEMBLEIA PARA APRECIÇÃO DE PROPOSTA DE PPR/2023

O SINTTEL-SE, através da sua Presidente Sra. Iaraci Maria, convoca as trabalhadoras (es) da ICOMON Ltda para apreciação da proposta PPR/2023 apresentada neste Boletim Informativo, seguidamente as regras de votação para apreciação e decisão da proposta formalizada pela Empresa.

A votação irá ocorrer no dia 08.02.22, quarta-feira, das 11:00 às 12 horas na sede do SINTTEL/SE. Os trabalhadores que não puderem participar na forma presencial, poderão votar de forma virtual através do link de votação abaixo:

<https://forms.gle/5tyi7SiYzLP2U5GF8>

ORIENTAÇÕES PARA VOTAÇÃO

1. Após os debates na Assembleia presencial no sindicato, a votação estará aberta no período de 10:00 até às 11:00 horas do dia 08.02.2023 pelo Link: <https://forms.gle/jBx3XE1iNGrUM34PA>,

2. A votação exige, para aqueles que não possuem, que seja realizado um cadastro através do endereço de e-mail;

3. Cada trabalhador poderá votar somente uma vez;

4. Caso ocorra alguma inconsistência, encaminhar via e-mail corporativo para e-mail: sinttel@infonet.com.br informando a inconsistência. Objetivando correções para futuras assembleias;

5. Caso venha ocorrer erro generalizado (com todos), a assembleia será cancelada e nova assembleia será marcada;

O Resultado será divulgado após o encerramento pelos e-mail's cadastrados e boletim. Virtual a ser distribuído;

EDITAL

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA APRECIÇÃO E DELIBERAÇÃO DA PPR 2023 DA EMPRESA ICOMON - SINDOS TRAB EM EMP DE T E O DE MESAS TELEF NO EST SE, inscrito no CNPJ nº15.612.468/0001-04, com sede na R. João Bpo. Menezes, 46 - Petrópolis, Aracaju - SE, 49046-000, com base territorial compreendida no Estado de SERGIPE, convoca, na forma estatutária, todas (os) trabalhadoras (es), associados ou não, para apreciarem a proposta de PPR-2023 da Empresa ICOMON Ltda, visando a assinatura de acordo 2023, realizando a votação para deliberação, no dia 08 fevereiro de 2023, das 10:00 às 11:00 horas. A Assembleia irá ocorrer de forma presencial na sede do SINTTEL-SE às 09:00 horas da manhã do dia 08.02.2023 em primeira convocação com 50% + 1 dos trabalhadores da Empresa. E as 09:15 horas em 2ª e última convocação com qualquer número de participantes. Aqueles que não puderem vir, poderão votar de forma remota, através do link <https://forms.gle/jBx3XE1iNGrUM34PA>, entre as 10:00 horas e as 11:00 horas do dia 08/02/23. A proposta está sendo apresentada através do presente boletim. Tendo como pauta a seguinte ordem do dia:

1) Apreciação e deliberação sobre a proposta final da Empresa para o PPR-2023, 2) Autorização para a Diretoria do SINTTEL/SE retomar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta; 3) Outras deliberações pertinentes.

Aracaju/ SE, 06 de fevereiro de 2023. Comissão Executiva do SINTTEL/SE.

Iaraci Maria Silva – Presidenta do SINTTEL/SE.



08/02
11h

ASSEMBLEIA GERAL
sede do SINTTEL-SE

ABAIXO PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA ICOMON LTDA - PPR - EXERCÍCIO 2023

1 - DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

O presente Acordo é firmado com fundamento legal nas disposições contidas nos artigos 8º inciso VI e artigo 7º inciso XI, ambos da Constituição Federativa do Brasil e na lei Nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, com as alterações introduzidas pela Lei 12.832/2013, que dispõem sobre a Participação nos Lucros ou Resultados da Empresa e da outras providências.

2 - DA VIGÊNCIA e EXERCÍCIO

O Programa de Participação nos Resultados, objeto deste instrumento, terá como base de apuração o exercício anual da EMPRESA, compreendido entre 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, com vigência até 31 de março de 2024, podendo ser renovado, após tratativas entre as partes (SINDICATO e EMPRESA).

3 - ABRANGÊNCIA E ELEGIBILIDADE

- a) Terão direito ao pagamento do PPR, todos os Empregados da Empresa, que tiverem trabalhado durante o período de apuração do programa, relativo ao período janeiro a dezembro 2023.
- b) Os Empregados ativos, admitidos, aposentados por invalidez e os desligados sem justa causa receberão proporcionalmente ao número de meses trabalhados.
- c) As Empregadas afastadas em licença maternidade terão direito ao recebimento do PPR de forma integral o período de afastamento, como se trabalhando estivessem.
- d) Os Empregados afastados por doença profissional ou acidente de trabalho, durante a vigência do presente Plano, serão contemplados de forma integral, referente ao período de afastamento.
- e) Os Empregados que estiverem afastados em auxílio doença previdenciário, receberão proporcionalmente aos meses trabalhados.
- f) Para efeito de cálculo dos meses trabalhados será considerado a fração igual ou superior a 15 dias no mês, exceto as situações de concessão de férias.
- g) Não fazem parte integrante do presente Acordo os prestadores de serviço com Contrato Temporário, regidos pela Lei 6.019/74, bem como os trabalhadores de fornecedores que mantenham Contrato de Prestação de Serviços com a Empresa.

4 - DAS METAS E DOS VALORES

As partes negociam, ajustam e celebram que:

- a) Fica determinado a Tabela de Avaliação, relativa às regras contratuais de cada segmento, como fonte para determinar o valor de concessão para pagamento com base no resultado da performance contratual apresentada por faixa de pontuação.
- b) As tabelas de indicadores contidas na cláusula 5, 6 e 7 do presente acordo poderão ser reavaliadas e alteradas, após tratativas com o SINTTEL, de acordo com as políticas e metas determinadas pelos clientes.
- c) No dia 30/09/23 a empresa pagará o resultado do Primeiro Semestre de 2023 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.
- d) No dia 30/03/24 a empresa pagará o resultado do Segundo Semestre de 2023 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.

5 - BACKBONE

Todo atingimento dos Indicadores de Prazos em cada UF o funcionário terá direito ao valor da tabela abaixo mensal acumulado no semestre para pagamento do prêmio semestral.

Resultado da Icomon (todas UF's) manterá prêmio em 100% caso a Icomon atinja os SLA's, caso a Icomon (todas UF's) não atingir a meta dos SLA's as UF's que atingirem a META perderam 50% do prêmio.

ABAIXO PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA ICOMON LTDA - PPR - EXERCÍCIO 2023

Cargos envolvidos: Cabistas e Auxiliares

As partes negociam, ajustam e celebram que:

e) Estipulada a concessão do valor para pagamento de R\$ 900,00 (Novecentos reais) correspondentes ao atingimento total (100%) das metas estabelecidas no semestre.

f) O valor acima fica na dependência do grau de atingimento das metas acordadas, conforme faixas abaixo:

FAIXA	PPR NO SEMESTRE
A	R\$ 900,00
B	R\$ 600,00
C	R\$ 300,00

g) No dia 30/09/23a empresa pagará o resultado do Primeiro Semestre de 2023 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.

h) No dia 30/03/24a empresa pagará o resultado do Segundo Semestre de 2023 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.

5.1 REGRAS DE PREMIAÇÃO

Todo atingimento dos Indicadores de Prazos em cada UF o funcionário terá direito ao valor da tabela abaixo mensal acumulado no semestre para pagamento do prêmio semestral.

Resultado da Icomon (todas UF's) manterá prêmio em 100% caso a Icomon atinja os SLA's, caso a Icomon (todas UF's) não atingir a meta dos SLA's as UF's que atingirem a META perderam 50% do prêmio.

SLA PRAZOS	VALOR MÊS
$\geq 99,00\%$	R\$ 150,00
$\geq 95,00\% < 99,00\%$	R\$ 100,00
$\geq 90,00\% < 95,00\%$	R\$ 50,00
$< 90,00\%$	ZERO

ABAIXO PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA ICOMON LTDA - PPR - EXERCÍCIO 2023

5.2 - TMR (Tempo Médio de Reparo)

O Tempo Médio de Reparo terá peso de redução mesmo atingindo o SLA de Prazo onde os TA's fora do prazo terão que estar dentro dos índices abaixo e sofrerão ou não as reduções estipuladas.

Para SLA's $\leq 90,00\%$

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR NO PRAZO RECEBE 100% PRÊMIO;

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR FORA DO PRAZO $\geq -20\%$ DA META REDUZ -20% PRÊMIO;

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR FORA DO PRAZO $> -20\%$ DA META REDUZ -30% PRÊMIO.

5.3 - TA's e PREVENTIVAS

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através de TA's e PREVENTIVAS, definidos no caderno de encargos do cliente.

TA's/MÊS $<$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES e PREVENTIVAS $>$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES 100% PRÊMIO;

TA's/MÊS $>$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES e PREVENTIVAS $<$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES -50% PRÊMIO.

5.4 - PRODUTIVIDADE

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados e medidos através de Pontos Baremo, os quais são medidos mensalmente através de TA's e PREVENTIVAS, definidos no caderno de encargos do cliente e após definição de produtividade ideal para cada Cidade será aplicado como fator de redução da premiação conforme atingimento da meta de produtividade como abaixo:

Produtividade $\geq 100\%$ RECEBE 100% DO PRÊMIO;

PRODUTIVIDADE $\geq 80\% < 100\%$ RECEBE 80% DO PRÊMIO;

PRODUTIVIDADE $\geq 50\% < 80\%$ RECEBE 50% DO PRÊMIO; PRODUTIVIDADE $< 50\%$ PERDE O PRÊMIO.

5 - O&M

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através da pontuação de desempenho do contrato, definidos no caderno de encargos do cliente.

ABAIXO PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA ICOMON LTDA - PPR - EXERCÍCIO 2023

FAIXA	NOTA CONTRATO		VALOR MENSAL COORDENADOR	VALOR MENSAL SUPERVISOR	VALOR MENSAL DEMAIS CARGOS
I	-10,00	0,99	70,00	52,50	35,00
H	1,00	1,99	100,00	75,00	50,00
G	2,00	2,99	120,00	90,00	60,00
F	3,00	3,49	170,00	127,50	85,00
E	3,50	3,99	180,00	135,00	90,00
D	4,00	4,24	220,00	165,00	110,00
C	4,25	4,49	250,00	187,50	125,00
B	4,50	4,74	300,00	225,00	150,00
A	4,75	5,00	400,00	300,00	200,00

6 - DTX

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através da Avaliação Global de Desempenho dos contratos - IGP, definidos no caderno de encargos do cliente.

FAIXA	PONTOS	VALOR MENSAL
A	> 95,00	100,00
B	90,01 a 95,00	91,67
C	85,01 a 90,00	83,33
D	80,01 a 85,00	75,00
E	75,01 a 80,00	66,67
F	70,01 a 75,00	58,33
G	< = 70,00	50,00

7 - TABELA REDUTORA

Após a apuração do valor do PPR do semestre, ao qual o funcionário terá direito a receber, será aplicado o índice de ausências injustificadas, conforme tabela abaixo:

QUANT. AUSÊNCIAS INJUSTIFICADAS NO SEMESTRE	PORCENTUAL DO PRÊMIO A RECEBER
0	100%
1	90%
2	80%
3	70%
4	60%
>4	50%

ABAIXO PROPOSTA FINAL APRESENTADA PELA EMPRESA ICOMON LTDA - PPR - EXERCÍCIO 2023

Consideram-se ausências injustificadas as ausências que não amparadas legalmente.

8 - DAS CONSIDERAÇÕES

- a) Fica ressalvado que na hipótese de qualquer alteração na Legislação sobre Participação nos Resultados, que acarrete ônus à Empresa (incidência de encargos trabalhistas e previdenciários) além das importâncias pactuadas neste Acordo, estas serão proporcionalmente reduzidas, de modo que o desembolso pela Empresa não sofra alteração.
- b) Os valores pagos estarão sujeitos à tributação pelo imposto de renda, de forma separados demais rendimentos do mês, não incidindo sobre eles quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários.
- c) De forma semelhante, não se aplica o princípio da habitualidade.
- d) Fica ressalvado que na hipótese de ocorrer alterações nas regras sobre este programa, seja através de Leis, MP. s, Decretos, Sentenças Normativas ou Convenções Coletivas, prevalecerão sempre os valores previstos neste Contrato.
- e) Para efeito de acompanhamento, a divulgação dos resultados será mensal para os empregados e trimestral para o sindicato.

Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | (79) 98830-0215 - 3217-1529

Sindicalize-se!



sinttelse.org.br



[/sinttelse](https://www.facebook.com/sinttelse)



[/sinttelse](https://www.youtube.com/sinttelse)



[/sinttelse](https://www.instagram.com/sinttelse)