

**CAMPANHA SALARIAL 2023/2025 DOS TRABALHADORES DA CLARO**

# COMISSÃO REJEITA PROPOSTA E MANTÉM LUTA POR REAJUSTE DECENTE

A Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp - CNN FITRATELP/CLARO informa aos sindicatos filiados e aos trabalhadores da Claro que a comissão se reuniu mais uma vez com a empresa, nesta quinta-feira (5/10), para prosseguir com as negociações do PPR 2023 e do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2023/2025 da categoria. A Claro melhorou a proposta apresentada na reunião anterior, mas a oferta ainda está muito distante de atender as necessidades e anseios dos trabalhadores. Nova reunião ficou agendada para o dia 11 de outubro de 2023.

A Claro ofereceu um reajuste pífio de 2,5% nos salários somente em março de 2024. Por outro lado, ofereceu 4,06% (100% INPC) no VR/VA em janeiro de 2024 - fora da data-base - para aumentar a revolta da categoria. Diante de uma proposta mesquinha e indecente, não restou outra opção a não ser a rejeição da proposta pela CNN FITRATELP/CLARO e manutenção da Pauta de Reivindicações 2023 dos trabalhadores.

A Claro tem o prazo de uma semana para refazer as suas contas e apresentar na próxima reunião uma proposta que valorize seus trabalhadores. O reajuste decente na data-base é uma necessidade da categoria, pois se trata da reposição das perdas salariais que os empregados tiveram no período da data-base.

“

OS TRABALHADORES DA ANTIGA NET, QUE FORAM INCORPORADOS PELA CLARO, TIVERAM SEUS BENEFÍCIOS SOCIAIS EQUIPARADOS: TÍQUETE, PLANO DE SAÚDE, PREVIDÊNCIA PRIVADA E PERICULOSIDADE. É HORA DE RETRIBUIR SE FILIANDO AO SINDICATO, PARA FORTALECER A NOSSA LUTA POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO NA CLARO. FILIEM-SE!

Em relação ao PPR 2023, a empresa acatou a proposta da FITRATELP de não ter retrocessos na elegibilidade e critérios, permanecendo o que foi negociado em 2022. O pagamento do PPR 2023 permanece em 31/3, com a previsão de antecipação para antes do Carnaval.

Finalmente, pedimos aos trabalhadores da Claro que se mobilizem para fortalecer a CNN

FITRATELP/CLARO e os Sindicatos nas negociações. Somente a pressão da categoria faz a empresa avançar na sua proposta de ACT 2023/2025.

Vamos lutar juntos por um reajuste digno nos salários e benefícios sociais na data-base.