

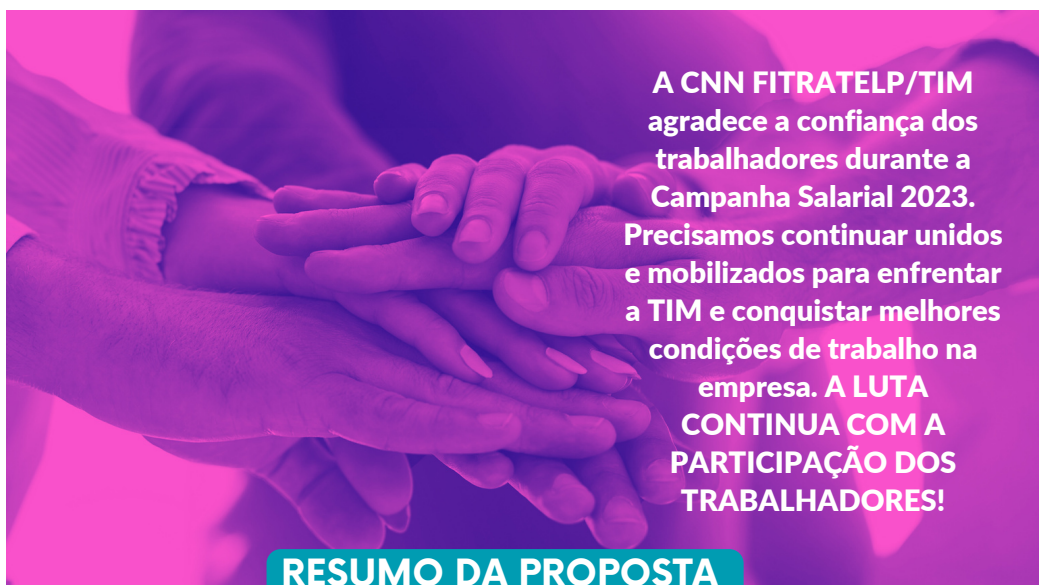
ADITIVO AO ACORDO COLETIVO 2022/2024 - TIM

APROVADO, MAS A LUTA POR VALORIZAÇÃO NÃO VAI PARAR!

Os trabalhadores da TIM têm uma atualização importante: na última segunda-feira (16/10), eles aprovaram a proposta final da empresa para o ADITIVO ao Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2022/2024. As negociações com a TIM foram desafiadoras este ano, exigindo esforço da CNN FITRATELP/TIM para obter uma proposta de ACT.

A proposta, no entanto, não atende totalmente à Pauta de Reivindicações da categoria. Os reajustes salariais, escalonados até 2024, não refletem integralmente o INPC da data-base, exceto para trabalhadores de lojas e call centers com reajuste em dezembro de 2023.

A CNN FITRATELP/TIM agradece a confiança dos trabalhadores e destaca que a luta continua para alcançar melhores condições de trabalho na TIM. A decisão democrática e soberana de aprovar ou rejeitar a proposta foi dos trabalhadores. Unidos e mobilizados, seguiremos em busca de nossos direitos!



A CNN FITRATELP/TIM agradece a confiança dos trabalhadores durante a Campanha Salarial 2023.

Precisamos continuar unidos e mobilizados para enfrentar a TIM e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. A LUTA CONTINUA COM A PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES!

RESUMO DA PROPOSTA

REAJUSTE SALARIAL

- Administrativo-3% em janeiro/2024;
- Beneflex Administrativo- 1,5% em março/2024;
- Lojas e Call Centers- 4,10% em dezembro/2023;
- ABONO
- Administrativo R\$ 1.700,00 em outubro/2023;
- Lojas e Call Centers R\$1.500,00 em outubro/2023;

BENEFÍCIOS SOCIAIS

- VR/VA- Administrativo, Lojas e Call centers 4,10% em dezembro/2023;
- Auxílio Creche-7,14% em dezembro/2023;
- Auxílio DEP sem CMA- 5,02% em dezembro/2023;
- Auxílio Nutrição Infantil- 4,76% em dezembro/2023;
- Teletrabalho- Call Centers- 5.02% em dezembro/2023;
- Manutenção das demais cláusulas do ACT vigente.