



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXVIII - Nº 37/2023 - Aracaju (SE), 30 de Outubro de 2023

PROPOSTA FINAL DE ACT 2023/2025 DA OI

TRABALHADORES VÃO APRECIAR E DELIBERAR A PROPOSTA EM ASSEMBLEIA

Informamos aos sindicatos filiados e aos trabalhadores da Oi S/A que a empresa apresentou, na quinta-feira (26), à FITRATELP a sua proposta final para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2023/2025. A Oi avançou na proposta, uma vez na primeira reunião a empresa ofereceu apenas um reajuste de 50% do INPC nos salários, tíquete Refeição/Alimentação e Auxílio Creche.

Lembramos à categoria que as negociações com a Oi S/A, a exemplo dos anos anteriores, foram difíceis e exigiu muito esforço da CNN FITRATELP/Oi para arrancar uma proposta de ACT 2023/2025 que fosse aproximada dos acordos negociados com as demais empresas operadoras de telecomunicações. Temos consciência que a proposta é muito ruim, uma vez que o reajuste dos benefícios sociais será em janeiro de 2024 e o reajuste salarial em maio de 2024, mas foi a possível de ser arrancada da empresa. **VEJA A PROPOSTA NO VERSO DO BOLETIM.**

Na avaliação da CNN FITRATELP/Oi, uma grande conquista para a categoria foi o ACT com duração de 2 anos e preservar a jornada de trabalho praticada no acordo anterior. Isso significa mais segurança para todos os empregados nesse momento de incertezas e mudanças abruptas no mercado de trabalho. Além disso, o ACT garante condições igualitárias no acesso aos benefícios para casais homoafetivos, licença remunerada de 15 dias para mulheres vítimas de violência doméstica e licença remunerada de 30 dias para mulheres em caso de aborto não criminoso.

Enfatizamos que proposta não atende todas as necessidades dos trabalhadores da Oi S/A. Como é a proposta final da empresa, CNN FITRATELP/Oi solicita aos sindicatos que submetam à apreciação e deliberação da categoria em Assembleia Geral. Como sempre, a decisão democrática e soberana de APROVAR ou REJEITAR a proposta será dos trabalhadores.

A CNN FITRATELP/Oi agradece a confiança dos trabalhadores durante a Campanha Salarial 2023. Precisamos continuar unidos e mobilizados para preservar nossos empregos e direitos trabalhistas. A LUTA CONTINUA COM A PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES!

EDITAL

O SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE- Entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da empresa Oi, para comparecerem em Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada na, quarta-feira 01 de novembro de 2023, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, de forma presencial na sede do Sindicato localizado na Rua João Bispo Menezes, nº46 bairro Luzia, Aracaju-SE, às 08h30min (em 1ª Convocação; com 50% + 1 dos empregados) e às 08h45min (em 2ª Convocação; com qualquer nº de empregados), a fim de deliberarem a seguinte ordem do dia: a) APRECIAR e DELIBERAR sobre a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2023/2025 apresentada pela empresa Oi; b) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o ACT 2023/2025; c) Autorização para o SINTTEL-SE formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos; d) Outras deliberações pertinentes e Inserção no Acordo Coletivo de Cláusula de Cobrança da Contribuição Assistencial no percentual de 1% (um por cento) sobre a remuneração mensal de todos os empregados, ainda que não sindicalizados, durante o período de vigência do Acordo Coletivo, assegurado o direito de oposição que deverá ser exercido no prazo de 10 (dez) dias da data de registro do Acordo junto a Secretaria Regional do Trabalho do Estado de Sergipe.

Aracaju Se, 30 de outubro de 2023.

Luiz José Chaves dos Santos
Diretor do SINTTEL-SE



01/11

1ª chamada - 08H30
2ª chamada - 08H45

ASSEMBLEIA GERAL
SEDE DO SINTTEL-SE

CONFIRA O RESUMO DA PROPOSTA FINAL DA OI PARA O ACT 2023/2025

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024

REAJUSTE SALARIAL

4,06% de reajuste salarial a partir de maio/2024 (empregados ativos em 31/08/2023 e também ativos em 30/4/2024, percebidos em 31/8/2023) EXCETO EXECUTIVOS;

REAJUSTE DO PISO - 5% a partir de maio/2024;

TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$ 41,75 para R\$ 43,45;

AUXÍLIO CRECHE - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$ 605,92 para R\$ 630,52

MEDICAMENTOS - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$1.150,00 para R\$1.196,69 (limite anual);

ABONO INDENIZATÓRIO - R\$2.000,00 em tíquete - pagamento 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

ADIANTAMENTO DO PLACAR - 0,5 salário nominal em 5.1.2024.

Acordo de 2 anos de vigência - ACT e jornada de trabalho.

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024 - PAP

REAJUSTE SALARIAL

4,06% de reajuste salarial a partir de maio/2024 (empregados ativos em 31/08/2023 e também ativos em 30/4/2024, percebidos em 31/8/2023);

REAJUSTE DO PISO - 5% a partir de maio/2024;

TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$ 35,00 para R\$ 36,42;

AUXÍLIO CRECHE - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$ 350,00 para R\$ 364,21;

MEDICAMENTOS - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 - De R\$ 750,00 para R\$ 780,45 (limite anual);

ABONO INDENIZATÓRIO - R\$ 500,00 em tíquete - pagamento 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

ADIANTAMENTO DO PLACAR - 0,5 salário nominal em 5.1.2024.

Acordo de 2 anos de vigência - ACT e jornada de trabalho.

ACORDO COLETIVO DE TELETRABALHO 2023/2024

AUXÍLIO HOME OFFICE - 7,14% de reajuste a partir de janeiro/2024 - De R\$70,00 para R\$75,00;

Manutenção das demais cláusulas do ACT vigente; Vigência de 1 ano.

ITENS IMPORTANTES NA PROPOSTA DA OI S/A

- Garantia de condições igualitárias no acesso aos benefícios para casais homoafetivos (já fazemos isso há muitos anos, mas vamos colocar no acordo);
- Licença remunerada de 15 (quinze) dias para mulheres vítimas de violência doméstica, atestada pela área médica e social da empresa;
- Licença remunerada de 30 (trinta) dias para mulheres em caso de aborto não criminoso, atestada pela área médica e social da empresa.