



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXIX - Nº 01/2024 - Aracaju (SE), 09 de Janeiro de 2024

ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES DA BRISANET

DELIBERAÇÃO SOBRE A PROPOSTA DA MINUTA DO ACT 2023/2024 APRESENTADA PELA EMPRESA

CONFIRA O RESUMO DA PROPOSTA

O SINTTEL-SE convoca todos os trabalhadores da BRISANET para uma Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada no dia 10 de janeiro de 2024. O objetivo principal da assembleia é a apreciação e deliberação sobre a proposta da Minuta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2023/2024 apresentada pela empresa BRISANET. Além disso, a assembleia discutirá autorizações à diretoria do sindicato, incluindo assinatura do ACT, formulação de protesto judicial e instauração de Dissídio Coletivo, bem como outras deliberações pertinentes. Também será abordada a possível inserção de uma cláusula de cobrança da Contribuição Assistencial. É fundamental a participação dos trabalhadores para decidir sobre questões importantes relacionadas aos direitos trabalhistas.

A Assembleia Geral Extraordinária será realizada de maneira virtual, promovendo a participação ativa dos trabalhadores na tomada de decisões que afetam as condições de trabalho na BRISANET. A presença dos empregados é vital para garantir a representação de seus interesses e necessidades no processo de negociação do ACT.

1. VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2024 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

2. ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria dos trabalhadores em empresas de telecomunicações, com abrangência territorial nos municípios do Estado de Sergipe-SE, onde a empresa signatária mantenha unidades operacionais em atividade.

3. SALÁRIOS NORMATIVOS

Os salários normativos dos empregados que exercem as funções de cabista, emendador de cabo, operador de serviços de campo (instalador/reparador) e operador de manutenção de fibra serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2024, conforme parágrafos abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os empregados registrados nas funções dispostas no caput em seu nível I, receberão o salário normativo de R\$ 1.413,19 (um mil, quatrocentos e treze reais e dezenove centavos), mensais;

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os empregados registrados nas funções dispostas no caput em seu nível II, receberão o salário normativo de R\$ 1.540,00 (um mil, quinhentos e quarenta reais), mensais;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Em nenhuma hipótese poderá ser praticado salário normativo em valor inferior ao salário-mínimo nacional;

PARÁGRAFO QUARTO - Para os programas de primeiro emprego, jovem ou qualquer outro de caráter social e/ou profissional que venha a ser promovido pela Empresa, será garantido o recebimento do salário-mínimo hora.

4. REAJUSTE SALARIAL

Os empregados que recebem salários nominais acima do normativo serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2024 pelo percentual de 5,06% (cinco, zero seis por cento), incidente sobre os valores vigentes em 31 de agosto de 2023.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados que exercem as funções de diretor, gerente executivo, gerente, coordenador, especialistas, supervisores de crescimento e equivalentes, terão seus salários administrados pela livre negociação.

5. PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento dos salários será efetuado e disponibilizado ao empregado para saque, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para efeito de pagamento, todos os empregados serão considerados mensalistas;

PARÁGRAFO SEGUNDO - A tabela de cargos e salários atualmente praticada pela Empresa integra o presente acordo;

PARÁGRAFO TERCEIRO - A Empresa se compromete a disponibilizar o aviso de pagamento (contracheque) na intranet/via meio eletrônico até 1(um) dia antes da data de pagamento, contendo todas as verbas recebidas pelo empregado no respectivo mês.

6. AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica permitido à Empresa proceder ao desconto em folha de pagamento quando oferecida a contraprestação de: seguro de vida em grupo, transporte, vale transporte, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios com supermercados, medicamentos, assistência médica, clubes e agremiações, convênios com instituições financeiras, e mensalidade sindical dos sindicalizados e outros descontos em favor do sindicato laboral, quando expressamente autorizados pelo empregado.

7. ABONO - ART. 457 DA CLT

Visando a recomposição salarial indireta de resguardo do poder aquisitivo, de modo a antecipar e compensar a vigência do reajuste coletivo de que tratam as cláusulas 3 e 4 a Empresa pagará aos empregados mensalmente no período de setembro a dezembro/2023, abono salarial no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais), por mês trabalhado nesse período, em parcela única na folha de pagamento do mês subsequente à aprovação do presente acordo.

08H00-10h00

10/01

ASSEMBLEIA GERAL

virtual do SINTTEL-SE

LINK PARA ACESSO

<https://meet.goto.com/868829645>

Código de acesso: 868-829-645