

NEGOCIAÇÕES COM A TIM PARA O ACT 2024/2026

PAUTA NACIONAL DE REIVINDICAÇÕES 2024 APROVADA: VAMOS PRA LUTA!



“

A grandeza da nossa luta define nossas vitórias e sem luta, não há conquista: juntos, somos mais fortes.

O SINTTEL-SE e a Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp – CNN FITRATELP/TIM – informam aos trabalhadores da TIM, que a Pauta Nacional de Reivindicações 2024 – com a contribuição dos Estados – foi aprovada pela categoria. A FITRATELP já encaminhou o documento à TIM e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2024/2026 aconteça o mais rápido possível.

Este ano serão negociadas as CLÁUSULAS ECONÔMICAS e SOCIAIS do acordo. **VEJA A PAUTA NO VERSO.**

É importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2024, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. O envolvimento dos trabalhadores fortalece os SINDICATOS e a FITRATELP nas negociações junto a TIM.

O SINTTEL-SE e a CNN FITRATELP/TIM agradecem as sugestões e contribuições dos Estados para a montagem da Pauta Nacional de Reivindicações 2024. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da TIM. Vamos à luta por reajustes decentes nos salários e benefícios e melhores condições de trabalho na empresa.

>> CONTINUA

CONFIRA A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2024 DOS TRABALHADORES DA TIM PARA O ACT 2024/2026

1. Reajuste salarial 100% do INPC do período, mais 10%, sobre o salário vigente em 31/08/2024, composto de 5% a título de recuperação das perdas salariais anteriores + 5% de ganho real;
2. Isonomia do valor dos benefícios pelo maior valor pago na empresa;
3. Reajuste do Auxílio Alimentação para o valor facial de \$ 60,00 (sessenta reais), limitando a participação das e dos empregados a R\$ 1 mensal. Este benefício será mantido nos períodos de licenças maternidade e paternidade, afastamento por doença e/ou por acidente de trabalho, férias e quando da realização de 2 (duas) horas extraordinárias;
4. Pagamento de Cesta Básica mensal no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais);
5. Piso Salarial no valor de dois salários-mínimos, nacional;
6. Auxílio Creche/Babá de um salário-mínimo nacional, sem custos para a empregada ou o empregado, para filhas e filhos até a idade de nove anos, onze meses, vinte e nove dias.
7. Auxílio de um salário mínimo nacional, sem limite de idade, sem custos para a empregada ou o empregado e sem prejuízo do Auxílio Creche/Babá, para quem faz jus (ponto 6), para filhas e filhos com necessidades especiais, ou com deficiência (PcD), e sem condições de autocuidados (autismo, síndromes do X frágil, do álcool fetal e de Down, atraso no desenvolvimento, causas ambientais, etc);
8. Diária no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) para dirigir veículos da empresa;
9. Para a empregada ou empregado que dirigir veículo próprio, a serviço da TIM, o Km rodado passará a valer R\$ 7,00 (sete reais) e o seguro total deste veículo lhes será ressarcido pela empresa;
10. Auxílio Farmácia contendo todos os remédios prescritos por receita médica cujo valor será de R\$ 600,00 (seiscentos reais) mensais e cumulativos, extensivo aos dependentes;
11. Extinção do teto nas comissões pagas nas Lojas (consultores de vendas, demais consultores, etc.);
12. A Variável Proporcional às Vendas passará a calcular o prêmio em cima dos 100% do salário nominal, garantido o plus por área e esta mesma remuneração nas férias, (calculada sobre 30 dias);
13. As Diárias para deslocamentos e viagens passarão a valer R\$ 300,00 (trezentos reais) com hospedagem-pernoite e R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), sem hospedagem-pernoite. Estes valores serão adiantados e não carecerão de comprovantes;
14. Reajuste do Auxílio Medicamentos para o valor de R\$ 3.000,00 (três mil reais);
15. Reajuste do Sobreaviso para 40% do valor da hora de trabalho, para todos os cargos na companhia e nas demais organizações abrangidas por este ACT, sem uso de banco de horas para registro da hora laboral durante o sobreaviso;
16. Gratificação de Férias no valor de 100% do salário nominal;
17. Anuênio, a título de "prêmio permanência" na TIM, somando 1% a cada ano trabalhado, sobre o salário nominal;
18. Pagamento do Adicional de Periculosidade aos trabalhadores que exerçam atividade e ou função de risco;
19. Fim da coparticipação dos empregados e seus dependentes na Assistência Médica e Odontológica. Inclusão dos pais neste benefício. Garantir este benefício, após o desligamento da ou do empregado, pelo período de seis meses;
20. Incentivo Educação: a empresa custeará 60% do valor da mensalidade para as e os empregados que cursem o ensino médio, universitário e pós graduação;
21. A troca de aparelhos celulares para todas e todos os trabalhadores na TIM ocorrerá uma vez por ano. Em caso de aquisição de mais um aparelho celular, será facilitada a compra com descontos, desde que efetuada na Loja própria da TIM;
22. Após eleitos, as e os dirigentes, delegados ou representantes sindicais, obterão a estabilidade no emprego até o final do mandato;
23. A TIM garantirá a vacinação contra a H1N1 e H3N2, para as e os empregados e seus dependentes, sem custos;
24. Em havendo casos de Dengue, COVID-19, etc, que afetem Trabalhadoras e Trabalhadores na TIM, após tratados e estes recuperados, a TIM zelar e fará frente ao tratamento pós infecção, devido às sequelas decorrentes e comprovadas;
25. Fornecimento de 05 tickets refeição, para os filiados ao Sindicato, mensalmente;
26. O Trabalho Remoto sofrerá o acréscimo do pagamento de R\$ 700,00 (setecentos reais), mensais, para cada empregada/empregado nesta situação, a fim de fazerem frente à infraestrutura necessária para as suas atividades;
27. A título de abono natalino as empregadas e os empregados receberão uma carga completa de vale alimentação no dia 15 de dezembro de 2024;
28. Incentivo BENEFLEX de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) para todas as empregadas e todos os empregados, independente da área de atuação;
29. Fim do Banco de Horas, passando a ser efetuado o pagamento das horas extras realizadas em todos os setores da empresa;
30. Pagamento, a título de "quebra de caixa", do percentual de 10% do salário nominal;
31. Fornecimento do auxílio alimentação por 360 dias para os trabalhadores afastados por acidente de trabalho e 180 dias em caso de doenças;
32. Disponibilização do notebook "antigo" para aquisição da e do próprio operador.
33. Garantia da Data-Base. Na data-base de 2025 ocorrerá nova negociação para tratar, especificamente, das cláusulas econômico-financeiras;
34. Toda Homologação de Rescisão Contratual será feita mediante assistência direta do Sindicato Laboral, independentemente do tempo de serviço ou modalidade do vínculo empregatício;
35. Manutenção das demais cláusulas constantes no ACT e Aditivo em vigor, que não forem obra de negociação entre as partes.