



Boletim

# SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXIX - Nº 29/2024 - Aracaju (SE), 11 de Setembro de 2024

**ATENÇÃO TRABALHADORES DA TLP**

## ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DISCUTE PROPOSTA DE PPR 2024 DA TLP



O SINTTEL-SE convoca todos os trabalhadores(as) das empresas que prestam serviços na EMPRESA TLP, na base territorial de Sergipe, para participarem da Assembleia Geral Extraordinária, no dia 19 de setembro de 2024, às 10h. A reunião será virtual. O principal ponto de pauta será a votação da proposta de Acordo do Programa de Participação nos Resultados (PPR) de 2024.

O acordo prevê que a base de apuração do PPR será de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, podendo ser renovado após novas negociações entre o sindicato e a empresa.

Todos os empregados que trabalharam durante o período, incluindo os afastados por licença maternidade e acidente de trabalho, terão direito ao recebimento, proporcional ao tempo trabalhado, conforme estabelecido na minuta.

O pagamento do PPR será realizado em duas parcelas: R\$600,00 no dia 30/11/2024 para o primeiro semestre, e o restante no dia 31/01/2025, referente ao segundo semestre. Funcionários desligados devem solicitar o pagamento diretamente ao Departamento Pessoal.

### EDITAL

O SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores(as) das empresas que prestam serviços na área de telecomunicações, na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de uma Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 19 de Setembro de 2024, às 10:00hrs em primeira convocação, e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo Estatuto Social para a instalação dos trabalhos em primeira convocação, às 10:h15min em segunda e última convocação, a assembleia será iniciada às 10:00hrs e será encerrada às 11:00hrs com qualquer número de presentes, a Assembleia será realizada virtualmente acessível pelo link: <https://meet.goto.com/965169765>, a fim de deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia: a) Apreciação e votação da proposta de Acordo referente a PPR 2024 da empresa TLP. b) Autorização para a Diretoria do SINTTEL-SE retomar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso seja rejeitada a proposta; c) Outras deliberações pertinentes;

Aracaju, 11 de Setembro de 2024.  
Luiz José Chaves dos Santos.  
Diretor do SINTTEL-SE.



**ACESSE AQUI O LINK PARA A ASSEMBLEIA**



**19/09**  
10h00

**ASSEMBLEIA GERAL**  
virtual do SINTTEL-SE

# CONFIRA A PROPOSTA DE PPR 2024 DA TLP

## VIGÊNCIA e EXERCÍCIO

O Programa de Participação nos Resultados, objeto deste instrumento, terá como base de apuração o exercício anual da EMPRESA, compreendido entre 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, podendo ser renovado, após tratativas entre as partes (SINDICATO e EMPRESA).

## ABRANGÊNCIA e ELEGIBILIDADE

Parágrafo Primeiro: Terão direito ao pagamento do PPR, todos os Empregados da Empresa, que tiverem trabalhado durante o período de apuração do programa, relativo ao período janeiro a dezembro 2024.

Parágrafo Segundo: Os Empregados ativos, admitidos, aposentados por invalidez e os desligados sem justa causa receberão proporcionalmente ao número de meses trabalhados.

Parágrafo Terceiro: As Empregadas afastadas em licença maternidade terão direito ao recebimento do PPR de forma integral o período de afastamento, como se trabalhando estivessem.

Parágrafo Quarto: Os Empregados afastados por doença profissional ou acidente de trabalho, durante a vigência do presente Plano, serão contemplados de forma integral, referente ao período de afastamento.

Parágrafo Quinto: Os Empregados que estiverem afastados em auxílio doença previdenciário, receberão proporcionalmente aos meses trabalhados.

Parágrafo Sexto: Para efeito de cálculo dos meses trabalhados será considerado a fração igual ou superior a 15 dias no mês, exceto as situações de concessão de férias.

Parágrafo Sétimo: Não fazem parte integrante do presente Acordo os prestadores de serviço com Contrato Temporário, regidos pela Lei 6.019/74, bem como os trabalhadores de fornecedores que mantenham Contrato de Prestação de Serviços com a Empresa.

## METAS E DOS VALORES

### Casa Cliente

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, ao quais são medidos mensalmente através da Avaliação Global de Desempenho dos contratos de serviços e reparos, definidos no Painel de Indicadores Quality e Performance (BOOK PSR).

FAIXA	ATINGIMENTO DAS METAS (SERVIÇO E REPARO)	VALOR MENSAL
A	> 98%	150
B	95% A 97%	130
C	90% A 94%	110
D	85% A 89%	90
E	80% A 84%	70
F	<= 79%	50

### FMMT e FMO

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, ao quais são medidos mensalmente através da Avaliação Global de Desempenho dos contratos de serviços e reparos, definidos no Painel de Indicadores, tendo como premissa a o cumprimento da meta da cláusula de barreira definida no período.

Faixa	Atingimento de Metas	Valor Mensal
A	>= 95%	150
B	90% a 94%	130
C	80% a 89%	110
D	70% a 79%	90
E	60% a 69%	70
F	<= 59%	50

## TABELA REDUTORA

Após a apuração do valor do PPR do semestre, ao qual o funcionário terá direito a receber, será aplicado o índice de ausências injustificadas, conforme tabela abaixo:

QUANT. AUSÊNCIAS INJUSTIFICADAS NO SEMESTRE	PERCENTUAL DO PRÊMIO A RECEBER
0	100%
1	90%
2	80%
3	70%
4	60%
>4	50%

## FORMA DE PAGAMENTO

As partes negociam, ajustam e celebram que:

- Fica determinada a Tabela de Avaliação, relativas às regras contratuais de cada segmento, como fonte para determinar o valor de concessão para pagamento com base no resultado da performance contratual apresentada por faixa de pontuação.
- No dia 30/11/2024 a empresa pagará o valor de R\$600,00 do Primeiro Semestre de 2024 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.
- No dia 31/01/2025 a empresa pagará o resultado do Segundo Semestre de 2024 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.
- Para funcionários desligados, deverá ser solicitado por e-mail ao Departamento Pessoal, informando dados bancários, e o pagamento total será no dia 31/01/2025.

## CONSIDERAÇÕES

Fica ressalvado que na hipótese de ocorrer alteração nas regras sobre este programa, seja através de Leis, MP. s, Decretos, Sentenças Normativas ou Convenções Coletivas, prevalecerão sempre os valores previstos neste Contrato.



Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | (79) 98830-0215 - 3217-1529

*Sindicalize-se!*



sinttelse.org.br



/sinttelse



/sinttelse



/sinttelse