



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXIX - Nº 34/2024 - Aracaju (SE), 18 de Outubro de 2024

ATENÇÃO TRABALHADORES DA TIM

ASSEMBLEIA AVALIA PROPOSTA FINAL DE ACT 2024/2026 APRESENTADO PELA TIM



A Comissão Nacional de Negociações - CNN FITRATELP/TIM esteve reunida com a TIM durante três dias (8,9 e 10/10), para concluir as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2024/2026 da categoria. Na quarta rodada de debates intensos e muita pressão dos trabalhadores, a empresa finalmente deixou a choradeira de lado e avançou na sua proposta. Mas a oferta é ruim, propõe reajuste abaixo do INPC e fora da data-base e não atende a Pauta de Reivindicações dos empregados. Veja a proposta no verso.

No entendimento da CNN FITRATELP/TIM os trabalhadores merecem e a TIM tem condições de melhorar a sua proposta de ACT 2024/2026, mas para isso acontecer é necessária uma grande mobilização da categoria para pressionar a empresa.

A FITRATELP lutou até o último momento na mesa de negociação para arrancar da TIM uma proposta melhor para a categoria, mas a empresa não cedeu. Como a empresa afirmou ser a sua proposta final para celebração do ACT 2024/2026, a CNN FITRATELP/TIM vai submetê-la a apreciação e deliberação dos trabalhadores em Assembleia Geral. **Como acontece em todo processo de negociação, a decisão democrática e soberana de APROVAR ou REJEITAR a proposta será dos empregados presentes nas assembleias nos Estados representados pela FITRATELP.**

Lembramos, mais uma vez, que a participação efetiva dos empregados na Campanha Salarial faz toda a diferença, por isso, temos que nos mobilizar em 2025 para avançar nas conquistas e melhorar as condições de trabalho na TIM.

EDITAL

O SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores(as) da empresa TIM que prestam serviços na área de telecomunicações, na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de uma Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 21 de Outubro de 2024, às 10:h00 em primeira convocação, e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo Estatuto Social para a instalação dos trabalhos em primeira convocação, às 10:h15min em segunda e última convocação, a assembleia será iniciada às 10:h00 e será encerrada às 11:h00 com qualquer número de presentes, a Assembleia será realizada virtualmente acessível pelo link: <https://meet.goto.com/705031613>, a fim de deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia: a) Apreciação e Votação da proposta para Celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2024-2026 E PPR 2025/2026 da empresa TIM. b) Autorização para a Diretoria do SINTTEL-SE retomar as negociações coletivas, ajuzar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso seja rejeitada a proposta; c) Outras deliberações pertinentes;

Aracaju, 17 de Outubro de 2024.
Silvania Alves de Matos Neta
Diretor do SINTTEL-SE.



ACESSE AQUI O LINK PARA A ASSEMBLEIA



21/10
10h00

ASSEMBLEIA GERAL
virtual do SINTTEL-SE

RESUMO DA PROPOSTA FINAL ACT 2024/2025 DA TIM

- ADMINISTRAÇÃO - Reajuste de 3% em janeiro/2025 - Beneflex 2,3% min R\$200,00 (+0,8%) em março/2025 - ABONO R\$ 1.600,00 em outubro/2024;
- CARGOS MANAGERS (EXCETO EXECUTIVOS) - Reajuste de 3% em janeiro/2025 - Beneflex 2,3% min R\$ 200,00 (+0,8%) em março/2025 - ABONO de R\$ 1.600,00 outubro/2024;
- LOJAS TODOS (INCLUSIVE GERENTES E SUPERVISORES) - Reajuste de 4% em janeiro/2025 - ABONO de R\$1.400,00 outubro/2024;
- CALL CENTER (CR I, II, III, IV - CR ATEND. ESPEC) - Reajuste de 4% em janeiro/2025 - ABONO de R\$1.400,00 outubro/2024;
- SUPERVISORES CALL CENTER - Reajuste de 4% em janeiro/2025 - ABONO de R\$1.400,00 outubro/2024;
- VR/VA CALL CENTER - Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- VR/VA LOJAS - Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- VR/VA GERENTES GERAL LOJA E SUP CALL CENTER - Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- VR/VA ADMINISTRAÇÃO/MANAGERS - Reajuste 4,20% em janeiro/2025;
- AUXÍLIO CRECHE/BABÁ - Reajuste 6,67% em janeiro/2025;
- AUX. DEP SCMA - Reajuste 5,30% em janeiro/2025;
- AJUDA DE CUSTO CALL CENTER - Reajuste 5,00% em janeiro/2025;
- AUXÍLIO NUTRIÇÃO INFANTIL - Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- CRÉDITO EXTRA VA - R\$ 350,00 em dezembro/2024;
- VALE ALIMENTAÇÃO LICENÇA MATERNIDADE - a partir janeiro/2025
- BANCO DE HORAS - De 8 meses no primeiro ano do ACT e 9 meses no segundo ano do ACT;
- VALIDADE DO ACT: 2 anos 2024-2026;
- MANTIDAS AS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT VIGENTE.

INFORMAÇÕES PPR 2025/2026

- PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO DE RESULTADOS EM 2 EXERCÍCIOS 2025 E 2026 COM INCLUSÃO DE CONDIÇÕES PARA DOENÇAS GRAVES E FALTAS INJUSTIFICADAS REINCIDENTES.
-
- DEMAIS CONDIÇÕES DO PROGRAMA PERMANECEM INALTERADAS. INCLUSIVE COM ADIANTAMENTO DE 1 SALÁRIO EM JULHO DE CADA ANO.

Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | (79) 98830-0215 - 3217-1529

Sindicalize-se!



sinttelse.org.br



/sinttelse



/sinttelse



/sinttelse