

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

PPR - Exercício 2024

De um lado, **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS NO ESTADO DE SERGIPE, CNPJ n. 15.612.468/0001-04**, neste ato representado (a) pela sua Diretora, Sra. **SILVANIA ALVES DE MATOS NETA**, doravante denominado **SINDICATO** e a Empresa **ICOMON TECNOLOGIA LTDA., CNPJ n. 02.137.309/0001-53**, neste ato representado por **SERGIO JOSE ANNICCHINO**, portador do CPF 002.190.138-45 (Representante Legal), doravante denominada **EMPRESA**, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho, doravante denominado simplesmente "**ACORDO**", com o único objetivo de definir o **PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO** de seus trabalhadores nos **RESULTADOS DA EMPRESA**, conforme disciplinado na Legislação em vigor.

1 - DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

O presente Acordo é firmado com fundamento legal nas disposições contidas nos artigos 8º inciso VI e artigo 7º inciso XI, ambos da Constituição Federativa do Brasil e na lei Nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, com as alterações introduzidas pela Lei 12.832/2013, que dispõem sobre a Participação nos Lucros ou Resultados da Empresa e da outras providências.

2 - DA VIGÊNCIA e EXERCÍCIO

O Programa de Participação nos Resultados, objeto deste instrumento, terá como base de apuração o exercício anual da EMPRESA, compreendido entre 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, podendo ser renovado, após tratativas entre as partes (SINDICATO e EMPRESA).

3 - ABRANGÊNCIA E ELEGIBILIDADE

- a) Terão direito ao pagamento do PPR, todos os Empregados da Empresa, que tiverem trabalhado durante o período de apuração do programa, relativo ao período janeiro a dezembro 2024.
- b) Os Empregados ativos, admitidos, **aposentados por invalidez** e os desligados sem justa causa receberão proporcionalmente ao número de meses trabalhados.
- c) As Empregadas afastadas em licença maternidade terão direito ao recebimento do PPR de forma integral o período de afastamento, como se trabalhando estivessem.
- d) Os Empregados afastados por doença profissional ou acidente de trabalho, durante a vigência do presente Plano, serão contemplados de forma integral, referente ao período de afastamento.
- e) Os Empregados que estiverem afastados em auxílio-doença previdenciário, receberão proporcionalmente aos meses trabalhados.
- f) Para efeito de cálculo dos meses trabalhados será considerado a fração igual ou superior a 15 dias no mês, exceto as situações de concessão de férias.

g) Não fazem parte integrante do presente Acordo os prestadores de serviço com Contrato Temporário, regidos pela Lei 6.019/74, bem como os trabalhadores de fornecedores que mantenham Contrato de Prestação de Serviços com a Empresa.

4 - DAS METAS E DOS VALORES

As partes negociam, ajustam e celebram que:

- a) Fica determinado a Tabela de Avaliação, relativa às regras contratuais de cada segmento, como fonte para determinar o valor de concessão para pagamento com base no resultado da performance contratual apresentada por faixa de pontuação.
- b) As tabelas de indicadores contidas na cláusula 5, 6 e 7 do presente acordo poderão ser reavaliadas e alteradas, após tratativas com o SINTTEL, de acordo com as políticas e metas determinadas pelos clientes.
- c) No dia 30/09/24 a empresa pagará o resultado do Primeiro Semestre de 2024 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.
- d) No dia 31/03/25 a empresa pagará o resultado do Segundo Semestre de 2024 a todos os trabalhadores elegíveis e abrangidos nas cláusulas estabelecidas do programa.

5 - BACKBONE

Todo atingimento dos Indicadores de Prazos em cada UF o funcionário terá direito ao valor da tabela abaixo mensal acumulado no semestre para pagamento do prêmio semestral.

Resultado da Icomon (todas UF's) manterá prêmio em 100% caso a Icomon atinja os SLA's, caso a Icomon (todas UF's) não atingir a meta dos SLA's as UF's que atingirem a META perderam 50% do prêmio.

Cargos envolvidos: Cabistas e Auxiliares

As partes negociam, ajustam e celebram que:

- e) Estipulada a concessão do valor para pagamento de R\$ 1.000,00 (Hum mil reais) correspondentes ao atingimento total (100%) das metas estabelecidas no semestre.
- f) O valor acima fica na dependência do grau de atingimento das metas acordadas, conforme faixas abaixo:

| FAIXA | PPR NO SEMESTRE |
|-------|-----------------|
| A | R\$ 1.000,00 |
| B | R\$ 600,00 |
| C | R\$ 350,00 |

5.1 REGRAS DE PREMIAÇÃO

Todo atingimento dos Indicadores de Prazos em cada UF o funcionário terá direito ao valor da tabela abaixo mensal acumulado no semestre para pagamento do prêmio semestral.

Resultado da Icomon (todas UF's) manterá prêmio em 100% caso a Icomon atinja os SLA's, caso a Icomon (todas UF's) não atingir a meta dos SLA's as UF's que atingirem a META perderam 50% do prêmio.

| SLA PRAZOS | VALOR MÊS |
|--------------------------|------------|
| $\geq 99,00\%$ | R\$ 166,66 |
| $\geq 95,00\% < 99,00\%$ | R\$ 100,00 |
| $\geq 90,00\% < 95,00\%$ | R\$ 50,00 |
| $< 90,00\%$ | ZERO |

Nos valores alcançados acima incidirão reduções por não atingimento de índices de redução a seguir:

5.2 - TMR (Tempo Médio de Reparo)

O Tempo Médio de Reparo terá peso de redução mesmo atingindo o SLA de Prazo onde os TA's fora do prazo terão que estar dentro dos índices abaixo e sofrerão ou não as reduções estipuladas.

Para SLA's $\leq 90,00\%$

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR NO PRAZO RECEBE 100% PRÊMIO;

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR FORA DO PRAZO $\geq -20\%$ DA META REDUZ -20% PRÊMIO;

SLA's PRAZO $\geq 90,00\%$ e TMR FORA DO PRAZO $> -20\%$ DA META REDUZ -30% PRÊMIO.

5.3 – TA's e PREVENTIVAS

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através de TA's e PREVENTIVAS, definidos no caderno de encargos do cliente.

TA's/MÊS $<$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES e PREVENTIVAS $>$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES 100% PRÊMIO;

TA's/MÊS $>$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES e PREVENTIVAS $<$ MÉDIA DOS MESES ANTERIORES -50% PRÊMIO.

5.4 – PRODUTIVIDADE

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados e medidos através de Pontos Baremo, os quais são medidos mensalmente através de TA's e PREVENTIVAS, definidos no caderno de encargos do cliente e após definição de produtividade ideal para cada

Cidade será aplicado como fator de redução da premiação conforme atingimento da meta de produtividade como abaixo:

Produtividade $\geq 100\%$ RECEBE 100% DO PRÊMIO;
 PRODUTIVIDADE $\geq 80\% < 100\%$ RECEBE 80% DO PRÊMIO;
 PRODUTIVIDADE $\geq 50\% < 80\%$ RECEBE 50% DO PRÊMIO;
 PRODUTIVIDADE $< 50\%$ PERDE O PRÊMIO.

6 - O&M

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através da pontuação de desempenho do contrato, definidos no caderno de encargos do cliente.

| FAIXA | NOTA CONTRATO | | VALOR MENSAL COORDENADOR | VALOR MENSAL SUPERVISOR | VALOR MENSAL DEMAIS CARGOS |
|-------|---------------|------|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| I | -10,00 | 0,99 | 70,00 | 52,50 | 35,00 |
| H | 1,00 | 1,99 | 100,00 | 75,00 | 50,00 |
| G | 2,00 | 2,99 | 120,00 | 90,00 | 60,00 |
| F | 3,00 | 3,49 | 170,00 | 127,50 | 85,00 |
| E | 3,50 | 3,99 | 180,00 | 135,00 | 90,00 |
| D | 4,00 | 4,24 | 230,00 | 175,00 | 120,00 |
| C | 4,25 | 4,49 | 280,00 | 200,00 | 135,00 |
| B | 4,50 | 4,74 | 350,00 | 225,00 | 160,00 |
| A | 4,75 | 5,00 | 450,00 | 350,00 | 250,00 |

7 - DTX

O valor do PPR será calculado semestralmente, com base nos serviços executados, os quais são medidos mensalmente através da Avaliação Global de Desempenho dos contratos - IGP, definidos no caderno de encargos do cliente.

| FAIXA | PONTOS | VALOR MENSAL |
|-------|---------------|--------------|
| A | $> 95,00$ | 110,00 |
| B | 90,01 a 95,00 | 92,00 |
| C | 85,01 a 90,00 | 85,00 |
| D | 80,01 a 85,00 | 75,00 |
| E | 75,01 a 80,00 | 66,67 |
| F | 70,01 a 75,00 | 58,33 |
| G | $\leq 70,00$ | 50,00 |

8 - TABELA REDUTORA

Após a apuração do valor do PPR do semestre, ao qual o funcionário terá direito a receber, será aplicado o índice de ausências injustificadas, conforme tabela abaixo:

| QUANT. AUSÊNCIAS INJUSTIFICADAS NO SEMESTRE | PENCTUAL DO PRÊMIO A RECEBER |
|---|------------------------------|
| 0 | 100% |
| 1 | 90% |
| 2 | 80% |
| 3 | 70% |
| 4 | 60% |
| >4 | 50% |

Consideram-se ausências injustificadas as ausências que não amparadas legalmente.

9 - DAS CONSIDERAÇÕES

- a) Fica ressalvado que na hipótese de qualquer alteração na Legislação sobre Participação nos Resultados, que acarrete ônus à Empresa (incidência de encargos trabalhistas e previdenciários) além das importâncias pactuadas neste Acordo, estas serão proporcionalmente reduzidas, de modo que o desembolso pela Empresa não sofra alteração.
- b) Os valores pagos estarão sujeitos à tributação pelo imposto de renda, de forma separada dos demais rendimentos do mês, não incidindo sobre eles quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários.
- c) De forma semelhante, não se lhe aplica o princípio da habitualidade.
- d) Fica ressalvado que na hipótese de ocorrer alteração nas regras sobre este programa, seja através de Leis, MP. s, Decretos, Sentenças Normativas ou Convenções Coletivas, prevalecerão sempre os valores previstos neste Contrato.
- e) Para efeito de acompanhamento, a divulgação dos resultados será mensal para os empregados e trimestral para o sindicato.

10 - ARQUIVO

Nos termos da Lei No 10.101 de 19 de dezembro de 2000, artigo 2º, parágrafo 2º, as partes arquivam junto ao Sindicato, uma via do presente Instrumento.

11 - DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Fica estabelecido que eventuais dúvidas ou divergência que surgirem sobre os termos deste Acordo, serão dirimidas em conjunto pelas partes, podendo ainda ser submetido o conflito à Justiça do Trabalho.

E por estarem justas e contratadas, as partes firmam o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** em 03 (três) vias de igual teor, para que produzam os seus efeitos legais.

Aracaju, 02 de setembro de 2024

Pelo SINTTEL-SE:

Silvania Alves de Matos Neta

Silvania Alves de Matos Neta
Diretora

Pela Empresa:

Sergio José Annicchino

Sergio José Annicchino
Representante Legal

Juliana Rufino

Juliana Rufino
Gerente de Relações Institucionais

Certificado de Conclusão

| | |
|---|---------------------------------|
| Identificação de envelope: 72F761B9CBDD4F97A5070611F6869C91 | Status: Concluído |
| Assunto: Complete with DocuSign: Acordo_PPR_2024_BACKBONE_SE.docx | |
| Envelope fonte: | |
| Documentar páginas: 6 | Assinaturas: 3 |
| Certificar páginas: 2 | Rubrica: 15 |
| Assinatura guiada: Ativado | Remetente do envelope: |
| Selo com Envelopeld (ID do envelope): Ativado | Juliana Rufino |
| Fuso horário: (UTC-03:00) Brasília | R AGRIMENSOR SUGAYA, 400 |
| | São Paulo, SP 08260-030 |
| | jrufino@icomontecnologia.com.br |
| | Endereço IP: 152.250.251.167 |


Rastreamento de registros

| | | |
|---------------------|---------------------------------|-----------------|
| Status: Original | Portador: Juliana Rufino | Local: DocuSign |
| 17/09/2024 10:29:21 | jrufino@icomontecnologia.com.br | |

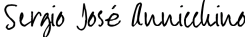
| Eventos do signatário | Assinatura | Registro de hora e data |
|-----------------------|------------|-------------------------|
|-----------------------|------------|-------------------------|

| | | |
|---|---|----------------------------------|
| Silvania Alves de Matos Neta |  | Enviado: 17/09/2024 10:39:37 |
| sinttelse@gmail.com | | Visualizado: 17/09/2024 10:53:13 |
| Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma) | | Assinado: 17/09/2024 10:54:26 |
| | Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado | |
| | Usando endereço IP: 201.50.24.46 | |

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:
Não oferecido através do DocuSign

| | | |
|---|---|----------------------------------|
| Juliana Rufino |  | Enviado: 17/09/2024 10:54:28 |
| jrufino@icomontecnologia.com.br | | Visualizado: 18/09/2024 10:22:14 |
| Gerente Relações Institucionais | | Assinado: 18/09/2024 10:22:32 |
| Icomon Tecnologia | Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado | |
| Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma) | Usando endereço IP: 189.19.219.50 | |

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:
Não oferecido através do DocuSign

| | | |
|---|---|----------------------------------|
| Sergio José Annicchino |  | Enviado: 18/09/2024 10:22:34 |
| sergio@icomontecnologia.com.br | | Visualizado: 18/09/2024 10:24:58 |
| Representante Legal | | Assinado: 18/09/2024 10:25:19 |
| Icomon Tecnologia Ltda | Adoção de assinatura: Estilo pré-selecionado | |
| Nível de segurança: E-mail, Autenticação da conta (Nenhuma) | Usando endereço IP: 152.250.251.167 | |

Termos de Assinatura e Registro Eletrônico:
Não oferecido através do DocuSign

| Eventos do signatário presencial | Assinatura | Registro de hora e data |
|-----------------------------------|------------|-------------------------|
| Eventos de entrega do editor | Status | Registro de hora e data |
| Evento de entrega do agente | Status | Registro de hora e data |
| Eventos de entrega intermediários | Status | Registro de hora e data |
| Eventos de entrega certificados | Status | Registro de hora e data |
| Eventos de cópia | Status | Registro de hora e data |

| Eventos com testemunhas | Assinatura | Registro de hora e data |
|-------------------------------|------------------------|-------------------------|
| Eventos do tabelião | Assinatura | Registro de hora e data |
| Eventos de resumo do envelope | Status | Carimbo de data/hora |
| Envelope enviado | Com hash/criptografado | 17/09/2024 10:39:37 |
| Entrega certificada | Segurança verificada | 18/09/2024 10:24:58 |
| Assinatura concluída | Segurança verificada | 18/09/2024 10:25:19 |
| Concluído | Segurança verificada | 18/09/2024 10:25:19 |
| Eventos de pagamento | Status | Carimbo de data/hora |