



Boletim

SATÉLITE



Órgão Oficial de Comunicação do SINTTEL-SE - Ano XXXIX - Nº 51/2024 - Aracaju (SE), 16 de Dezembro de 2024

ATENÇÃO TRABALHADORES DA BRISANET

TRABALHADORES AVALIAM E DECIDEM PROPOSTA DE ACT 2024/2025 DA BRISANET



O SINTTEL-SE convida os trabalhadores da BRISANET em Sergipe para participarem da Assembleia Geral Extraordinária no dia 18 de dezembro de 2024, às 09h, realizada de forma virtual. O objetivo é deliberar sobre a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025.

A proposta inclui reajuste salarial de 3,95% a partir de janeiro de 2025 para os salários acima do normativo. Para as funções normativas,

como cabista e instalador/reparador, os salários serão de R\$ 1.600,83 para a região de Aracaju e R\$ 1.500,81 para o interior. Além disso, o ACT propõe abono único de R\$ 400,00, auxílio-alimentação diário de R\$ 23,39 e benefícios como reembolso-creche e auxílio para dependentes com deficiência.

A participação de todos é essencial para decidir as condições de trabalho e os direitos da categoria para o próximo ano.

EDITAL

O SINTTEL-SE - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações no Estado de Sergipe - SINTTEL/SE, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores(as) da empresa BRISANET que prestam serviços na área de telecomunicações, na base territorial do Estado de Sergipe, para participarem de uma Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 18 de Dezembro de 2024, às 09:h00 em primeira convocação, e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo Estatuto Social para a instalação dos trabalhos em primeira convocação, às 09:h15min em segunda e última convocação, a assembleia será iniciada às 09:h00 e será encerrada às 10:h00 com qualquer número de presentes, a Assembleia será realizada virtualmente acessível pelo link: <https://meet.goto.com/409542981>, a fim de deliberar sobre a seguinte Ordem do Dia: a) Apreciação e Votação da proposta para Celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2024-2025 da empresa BRISANET. b) Autorização para a Diretoria do SINTTEL-SE retomar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso seja rejeitada a proposta; c) Outras deliberações pertinentes;

Aracaju, 13 de Dezembro de 2024.

Silvania Alves de Matos Neta
Diretora do SINTTEL-SE.



ACESSE AQUI O LINK PARA A ASSEMBLEIA



18/12
09h00

ASSEMBLEIA GERAL
virtual do SINTTEL-SE

RESUMO DA PROPOSTA DE ACT 2024/2025 DA BRISANET

VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de setembro de 2024 a 31 de agosto de 2025 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

REAJUSTE SALARIAL

Os empregados que recebem salários nominais acima do normativo serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2025 pelo percentual de 3,95% (três, noventa e cinco por cento), incidente sobre os valores vigentes em 31 de agosto de 2024.

SALÁRIOS NORMATIVOS

Os salários normativos dos empregados que exercem as funções de cabista, emendador de cabo, operador de serviços de campo (instalador/reparador) e operador de manutenção de fibra serão reajustados a partir de 1º de janeiro de 2025. Os empregados registrados nas funções dispostas no caput que se ativam em Aracaju-SE e região metropolitana, receberão o salário normativo de R\$ 1.600,83 (um mil, seiscentos reais e oitenta e três centavos), mensais;

Os empregados registrados nas funções dispostas no caput que se ativam no interior do Estado de Sergipe-SE, receberão o salário normativo de R\$ 1.500,81 (um mil, quinhentos reais e oitenta e um centavos), mensais;

Em nenhuma hipótese poderá ser praticado salário normativo em valor inferior ao salário-mínimo nacional;

Para os programas de primeiro emprego, jovem aprendiz ou qualquer outro de caráter social e/ou profissional que venha a ser promovido pela Empresa, será garantido o recebimento do salário-mínimo hora.

ABONO – ART. 457 DA CLT

Visando a recomposição salarial indireta de resguardo do poder aquisitivo, de modo a antecipar e compensar a vigência do reajuste coletivo de que tratam as cláusulas 3 e 4 a Empresa pagará aos empregados um abono no valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), por mês trabalhado nesse período, em parcela única na folha de pagamento do mês subsequente à aprovação do presente acordo.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO - A partir de 1º de janeiro de 2025, a Empresa concederá auxílio alimentação em forma de cartão eletrônico no valor de 23,39 (vinte e três reais e trinta e nove centavos) por dia efetivamente trabalhado; para os empregados que se ativam em jornada de trabalho semanal de 36 (trinta e seis) horas receberão vale alimentação nas mesmas condições do caput, no valor de R\$ 9,41 (nove reais e quarenta e um centavos), por dia efetivamente trabalhado;

AUXÍLIO AO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA

para cada filho deficiente de empregado ou dependente a ele equiparado (assim entendidos, filho(a), enteado(a) ou menor sob guarda legal ou judicial), no valor de até R\$ 239,09 (duzentos e trinta e nove reais e nove centavos) mensais.

REEMBOLSO CRECHE

A Empresa reembolsará às empregadas mães de filhos legítimos ou, comprovada a guarda legal, a importância de até R\$ 114,35 (cento e quatorze reais e trinta e cinco centavos) mensais por filho(a), até 36 (trinta e seis) meses, após o retorno da licença maternidade, em creche ou instituição análoga de sua escolha, desde que devidamente documentada.

Endereço: R. João Bispo Menezes, 46 - Cj. Novo Horizonte | (79) 98830-0215 - 3217-1529

Sindicalize-se!



sinttelse.org.br



/sinttelse



/sinttelse



/sinttelse